

1 取得しやすい職場の 雰囲気醸成

参加者同士
話してみよう!

ディスカッション

理解が
ない

昭和の
サラリーマン的
働き方してきた

今まだ自分が
やったことか?ないことを
下の世代にしてい

時代の変化

様々な
ハードル

育業取るか悩んでいた
もうすぐ産まれます
いつ言えたいのか分からない(知らなかった)

ギリギリ! 言い出しにくい? 手続きが大変

不安だからお聞きしたい
流産の心配など
どんな案内をすればいい?

人事から職場の人に情報が漏れる不安から...

周知不足

700は作ったのに...活用されてない

早く言えよう
仕組みを
祝い金
準備金にする

合致

本人-----人事

早く言えよう
仕組みを
祝い金
準備金にする

男性育業は組織の成長戦略

影響 人材 活躍 採用 定着

Point 1 理解を進める

Point 2 会社のメリット 前向きに推進

Point 3 休みやす 変わる職場づくりを

講師 一之瀬 幸生 氏
セントワークス株式会社
ワーク・ライフバランスコンサルタント

両立

全体のまとめ

話をする場 知る機会 が必要ですね!

共有できる 方向性見える

今日もみなさん 話し 発見が あたのぞは 具体的に

コミュニティ ための雑談の場にならないようにしよう
コミュニティの 目的や内容設定を (例)家事分担シェアWS

何度本気で 伝えよう!

質疑応答

夫婦で 育業のデメリット あえて 教えてほしい!

夫婦で 育業のデメリット あえて 教えてほしい!

夫婦で 育業のデメリット あえて 教えてほしい!

夫婦で 育業のデメリット あえて 教えてほしい!

夫婦で 育業のデメリット あえて 教えてほしい!

2 どのように 払拭するか

参加者同士
話してみよう!

ディスカッション

経済面

お金減ってしまう
イメージ

8割 補填される
社会保険料の免除 etc

WLB社では
実際に計算して
比較しました!
差は4%でした

キャリア

昇進 なくなる
同期と 差が出る

有給 なら取る

なぜ取るの?
必要性の理解
は進んでいますか?

経験者の声
コミュニティ

周知の 工夫は?

情報

自分で取りに
行かないと
ありてこない

男性として
不安に
感じる人が多

もっと 深い理由が
聞けるのでは