



男性育業をニューノーマルにしよう

育業のメリットを理解しよう!

WORK LIFE

それぞれにメリットがある

笑っている父親になろう!

そばには笑える母親子ども

育業 取ったほうが

会社にも 家庭にも プラスになる!



講師 安藤 哲也 氏
NPO法人ファザーリング・ジャパン 代表理事

区よい父親 区カンパキ 目指すんじゃないか

手間抜きしよう!

手抜きじゃないから 罪悪感持たないぞ



長期で取りたい

ボーナスの 評価に影響

キャリアが気になる

取得希望者もさまざま
区自分から取りたい人
区パートナーに言われて取る人

制度が整っていない

自分からは言にくい

他の人たちにどう思われるか不安だった...

本人

上司

同僚

先輩

まわりに迷惑 かけるのでは

まわりの理解度 見えない

管理職 経営陣 実際どう思っているのか

迷惑 かけるのでは

安心感 持てもらう方法は?

忖度マインド

いくらでも取っていい と言われたが 状況考慮 自分で忖度しました

周知していく

育業 取得者への インタビューなど 事例集をつくりたい

定期的 な面談で 関係性を つくっていく

取得UPの 仕掛けを つくっていく

取得で価値観変わる 発信したい人はいら!

社内報で 伝えるのは効果的! 同僚が取ると 取得率UPのデータもある



WEB交流会テーマ



区現状どう? 区解決は?

業務をどのように 引き継ぐか



不安をどう 乗り越えるか

まとめ

日本男性育業 過渡期 まだまだ道半ば

やと法律が変わったけど、 それだけでは進まない 理解を進めていく必要がある

今後日本は大介護時代へ... その時どうする? どうなる? 男性育業は開始も終わりも 分かっている→チャンス!

自分の会社のカルチャー を変えていこう

ファースト イヤンギン になろう!

区経済面 区キャリア面

分けて 考えよう!

育業 取った場合 取らなかった場合

差を数字 で共有しよう