

【男性育業 社内研修用動画の活用について】

企業の経営戦略や組織風土作りなど、目的に合わせて活用が可能

「男性育業」は、経営戦略・会社としての風土作りに寄与することに加え、当事者、同僚、管理職に、共通認識として理解してもらうことが大切です。本動画は社内の様々な研修の他に、個別での視聴にもご活用頂けます。

経営者や、人事・労務業務に携わる方等、
こんなお悩みを解決します！

- ・ 男性育業の研修教材がない！
- ・ 研修中に動画を流して端的に説明したい！
- ・ 研修の準備が大変！
- ・ 各自のペースで育業予定者が視聴したい！

～男性育業 社内研修用動画の具体的な活用方法～

◆レイヤー別活用

新任管理職研修や若手対象のキャリア研修など、対象者に合わせた展開が可能

- ・ 役員・管理職向け研修
- ・ 若手・中堅向け研修
- ・ 中途採用入社時研修 等

◆研修目的別活用

制度導入時やDEI推進など、企業の経営戦略に沿ったメッセージと共に活用

- ・ 人事制度説明研修
- ・ 働き方/ライフワークバランス研修
- ・ ダイバーシティ研修 等

◆個別活用

本人・上長の正しい制度理解を最適なタイミングで実施
(育業に向けて個別視聴が可能)

- ・ 従業員本人の視聴
- ・ 〃 所属部門の管理職の視聴
- ・ 〃 の家族親族の視聴 等