

「TOKYO パパ育業促進企業」の登録申請に関するQ&A

Q 1 : 登録申請できる企業として、都内で事業を営んでいる企業等とは具体的にどのような企業ですか。

A 1 : 本社又は営業所等の事業所が都内に営業実態があり、法人住民税を免除されていないことが必要です。個人事業主・大企業も含まれます。企業のほか、一般社団法人、一般財団法人、医療法人、社会福祉法人、学校法人等、法人税法別表第 2 の「公益法人等」、別表第 3 の「協同組合等」に該当するものも含まれます。

Q 2 . 従業員規模としては、何人の従業員から登録は可能ですか。

A 2 : 都内に勤務する常用雇用する従業員 2 名以上、かつ 6 か月以上継続して雇用している従業員がいる事業所が登録できます。

Q 3 . 男性の育業対象者数（過去 2 年間分）と男性の育業者数については、提出書類はありますか。

A 3 . 誓約事項の記載をもって確認させていただきます。必ず、企業として過去 2 年間の会計年度における男性の育業対象者数、その対象者が申請日までに育業した人数を確認したうえで、記載してください。

Q 4 . 登録の有効期間はどのくらいですか。

A 4 . 登録決定日から起算し、2 年に達する日の度末までが有効期間です。
例：令和 6 年 9 月 1 日に登録決定した場合、令和 9 年 3 月 3 1 日までが登録期間となります。

Q 5 . 登録には、どのくらいの時間がかかりますか。

A 5 . 申請から約 1 か月程度になります。

Q 6 . 50%以上の「TOKYO パパ育業促進企業」に申請した後に、直ぐに75%以上の「TOKYO パパ育業促進企業」に申請はできるのでしょうか

A 6 . 原則、1 年度に 1 企業 1 回の登録申請となります。次年度に、1 企業として、色の種類が違う登録マークを申請することはできます。

例：令和 5 年度に 1 企業として 50%以上の登録マークを申請。

令和 6 年度に、同一企業として 75%以上の登録マークの申請は可能。

Q 7 . 企業の所在地等の申請内容に変更があった場合には、どのようにすれば良いでしょうか。

A 7 . 企業等の名称、所在地、代表者名、連絡先、メールアドレス、ホームページアドレスなどが変更になった場合は、速やかに事務局までメールにてお知らせください。

Q 8 . 「育児休暇」の取得者も育業者数に含まれるのでしょうか。

A 8. 本制度における育業者数とは、育児・介護休業法（以下「法律」という。）に基づき、子を養育するためにする休業した者となります。そのため、法律に基づいた国の制度を活用することなく、企業等が独自で設定された育児の為に休暇を取得する休暇は対象外となります。

Q 9. 対象期間外に男性職員の配偶者が出産し、対象期間内にその男性職員が育業をした場合は、育業対象者に含まれるのでしょうか。

A 9. 対象期間（過去2会計年度）内に、配偶者が子どもを出産した男性職員が対象者となります。そのため、対象期間内に育業した男性職員であっても、その配偶者の出産日が対象期間外である場合には、本制度の育業対象者には含まれません。

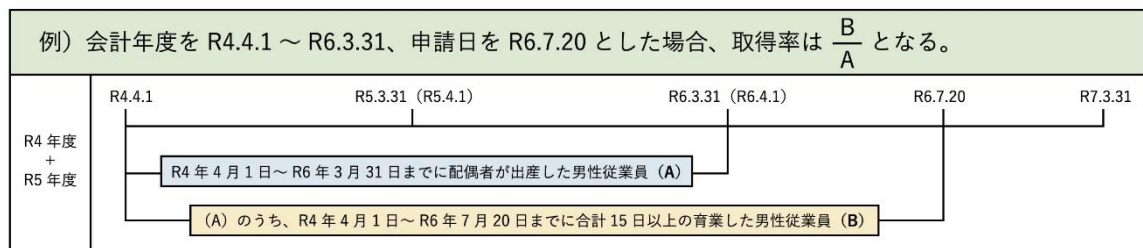
例) 会計年度が4月1日～翌年3月31日までの場合、令和4年4月1日～令和6年3月31日までに配偶者が出産した男性従業員が対象。

Q10. 何日以上育児休業を取得した場合、本制度の対象者として含めることが可能でしょうか。

A10. 育業対象者のうち、対象期間（過去2会計年度）の始期から申請日までに合計15日以上（出生時育児休業期間（産後パパ育休）を含む）の育業した男性従業員となります。

例) 対象期間（過去2会計年度）を令和4年4月1日から令和6年3月31日、申請日を令和6年7月20日とした場合、令和4年4月1日から令和6年7月20日までに、合計15日以上の子育業した男性従業員を育業者として含める。

【取得率の考え方（まとめ）】



Q11. 申請は、支店や営業所単位での申請も可能でしょうか。

A11. 申請は、企業単位のほか、支店や営業所単位での申請も可能です。ただし、毎年度、1企業等（支店や営業所単位での申請を含む）につき1回限りとなります。

Q12. 「申請日の前日から起算して過去5年間に、重大な法令違反がないことを誓約します。」の重大な法令違反とは？

- A12. (1) 違法行為による罰則（営業停止処分等）を受けた場合
 (2) 労働基準監督署により検察官に送致された場合
 (3) 消費者庁の措置命令があった場合
 (4) 上記各号と同等以上の法令違反であると判断される場合