

Bコース①【介護と仕事の両立推進事業】

取組の実施状況

企業名	リライル株式会社			
所在地	東京都渋谷区道玄坂 2-11-6 TOP HILLS GARDEN 道玄坂 7F			
業種	学術研究, 専門・技術サービス業			
常用労働者数	22人			
事業内容	税務顧問、コンサルティング業			
ホームページ	https://relyl.com/			
1 ニーズ調査				
①実施日	令和4年10月7日			
②方法	調査票を都内に勤務する全従業員へ配布			
③回収率	対象者（都内全従業員）30名のうち回収数 26名 回収率 100%（回収数／対象者）			
④調査結果概要	<p>（調査により明らかになった課題）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 介護経験者が1名おり、現在介護をしている従業員はいなかった。 ・今後の従業員の介護見込みについて 今後5年間のうちに介護する可能性がある従業員が20名いることがわかった。 ・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 制度内容まできちんと認知している従業員は1名で、その他従業員は制度があることは知っているが内容は分からない、もしくは制度があるかどうか知らないという状況であった。 ・介護と仕事の両立に関する不安について 多くの従業員が介護に関して不安を抱いていることがわかった。 ・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 介護休業や介護のための短時間勤務などの支援制度を利用しつつ、できるだけ普通に働き続けながら、介護と仕事を両立したい意向が強かった。 			
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況				
①設置日	令和4年9月28日			
②メンバー	総計 3名（うち都内勤務の従業員 2名） （メンバー内訳）役員1名 社員2名			
③運営状況	開催日	開催時間	検討内容	参加者数
	9月28日	10:00~10:30	活動内容及びスケジュールの確認	3名
	10月17日	11:00~11:30	調査結果概要説明、取組案の提示	3名
	10月24日	11:00~11:30	取組案について意見交換、確定	3名
3 策定した取組計画（内容及び取組時期）				
令和4年11月～	介護と仕事を両立しやすい職場風土づくりのため、従業員への研修および介護との両立に関する社内制度の周知を行う。（年1回程度）			
令和5年 1月～	介護と仕事の両立を支援するために、年1回定期的な個人面談を行う。			