

Bコース①【介護と仕事の両立推進事業】

取組の実施状況

| | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------|------|
| 企業名 | 特定非営利活動法人 I am OK の会 | | | |
| 所在地 | 東京都練馬区関町南三丁目18番2号 | | | |
| 業種 | 医療・福祉 | | | |
| 常用労働者数 | 19人 | | | |
| 事業内容 | 児童発達支援 | | | |
| ホームページ | https://www.okplanet.info | | | |
| 1 ニーズ調査 | | | | |
| ①実施日 | 令和4年9月24日 | | | |
| ②方法 | 調査票を全従業員にメールで送付 | | | |
| ③回収率 | 対象者（都内全従業員）19名のうち回収数 17名 回収率 89%（回収数／対象者） | | | |
| ④調査結果概要 | <p>（調査により明らかになった課題）</p> <ul style="list-style-type: none"> 現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 現在介護をしているのは2名のみで、現在は少ない。 今後の従業員の介護見込みについて 今後介護をする可能性については、「かなり高い」又は「少しある」との回答が8割近くあり、今後、介護と仕事の両立が課題になると考えられる。 就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 「知っていて内容もおおよそわかる」が3割の一方で、「制度があるかどうか知らない」が6割であった。今回の取組みも含め、従業員に周知する必要がある。 介護と仕事の両立に関する不安について 将来の見通しや、介護サービスに関する不安も多いが、「代替要員がおらず仕事を休めないこと」「両立するための仕組みがわからない」との回答も目立った。 介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 自分が介護することになった場合の望ましい働き方については、「支援制度を利用してできるだけ普通に働き続け、介護と仕事を両立する」が7割を超えた。社内の支援制度を充実し、制度を利用しやすい職場環境づくりが重要である。 | | | |
| 2 プロジェクトチームの設置及び運営状況 | | | | |
| ①設置日 | 令和4年 9 月26日 | | | |
| ②メンバー | 総計 3名（うち都内勤務の従業員 3名） （メンバー内訳）理事長、管理部門担当、保育士 | | | |
| ③運営状況 | 開催日 | 開催時間 | 検討内容 | 参加者数 |
| | 10月5日 | 10:00～11:00 | アンケート結果説明 現状の課題検討 | 3名 |
| | 10月12日 | 10:00～11:00 | 取組計画案の検討 | 3名 |
| | 10月19日 | 10:00～11:00 | 取組計画案の決定 | 3名 |
| 3 策定した取組計画（内容及び取組時期） | | | | |
| <p>令和5年1月～ 余裕ある人員配置のための求人・採用活動の強化 令和4年12月～ 定期的な個人面談の実施（常勤職員年2回、非常勤職員年1回以上） 令和4年11月～ 社内支援制度理解のための説明会の実施（年1回程度）</p> | | | | |