

Bコース①【介護と仕事の両立推進事業】

取組の実施状況

企業名	有限会社クレバーハンズ		
所在地	東京都杉並区南荻窪四丁目36番4号		
業種	R サービス業（他に分類されないもの）		
常用労働者数	14人		
事業内容	歯科義歯製造業		
ホームページ	https://clever-hands.co.jp/		
1 ニーズ調査			
①実施日	令和4年10月21日		
②方法	調査票を都内に勤務する全男性従業員へ配布		
③回収率	対象者（都内男性従業員）14名のうち回収数 14名 回収率 100%（回収数／対象者）		
④調査結果概要	<p>（調査により明らかになった課題）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 介護経験者が3名おり、現在も介護をしている従業員はいなかった。 ・今後の従業員の介護見込みについて 今後5年間のうちに介護する可能性がある従業員が8名いることがわかった。 ・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 制度内容まできちんと認知している従業員はいなかった。また、従業員の86%が制度があるかどうか把握していな状況だった。 ・介護と仕事の両立に関する不安について 50%の従業員が介護に関して不安を抱いていることがわかった。 ・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 介護が必要な時期は休業制度を利用して自分が介護をして、その後仕事に復帰する、また介護休業や介護のための短時間勤務などの支援制度を利用しつつ、できるだけ普通に働き続けながら、介護と仕事を両立したい意向の従業員が70%以上いた。 		
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況			
①設置日	令和4年11月2日		
②メンバー	総計 3名（うち都内勤務の男性従業員 1名） （メンバー内訳） 役員1名 社員2名		
③運営状況	開催日	開催時間	参加者数
	11月2日	17:00～17:15	3名
	11月7日	17:00～17:15	3名
	11月10日	17:00～17:15	3名
3 策定した取組計画（内容及び取組時期）			
令和4年12月～	男性従業員の育児参加に関する職場の理解促進のため、社内研修による社内制度の周知を行う。（年1回程度）		
令和5年 2月～	対象者に育児休業等の育児参加支援制度の利用を促進した管理職を評価する人事評価制度を検討する。		