

Bコース①【介護と仕事の両立推進事業】

取組の実施状況

企業名	Sanaca 合同会社			
所在地	東京都渋谷区神宮前六丁目 14 番 13-101 号			
業種	生活関連サービス業、娯楽業			
常用労働者数	3 人			
事業内容	美容業			
ホームページ	なし			
1 ニーズ調査				
①実施日	令和4年12月1日			
②方法	調査票を都内に勤務する全従業員へ配布			
③回収率	対象者（都内全従業員）2名のうち回収数 2名 回収率 100%（回収数／対象者）			
④調査結果概要	<p>（調査により明らかになった課題）</p> <ul style="list-style-type: none"> 現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 介護経験者が0名で、現在介護をしている従業員もいない。 今後の従業員の介護見込みについて 今後5年間のうちに介護する可能性がある従業員は0名だった。 就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 制度内容まできちんと認知している従業員はいなかった。制度があることは知っているが、内容はわからない従業員が1名、制度があるかどうか知らない従業員が1名いるという状況だった。 介護と仕事の両立に関する不安について 今後介護をする可能性のある従業員がいないため不安等はなし。 介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 介護が必要な時期は休業制度を利用して自分が介護をして、その後仕事に復帰するという働き方や、介護休業や介護のための短時間勤務などの支援制度を利用しつつ、できるだけ普通に働き続けながら、介護と仕事を両立したい意向だった。 			
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況				
①設置日	令和4年12月7日			
②メンバー	総計 2名（うち都内勤務の従業員 2名） （メンバー内訳）社員2名			
③運営状況	開催日	開催時間	検討内容	参加者数
	12月7日	11:00~11:30	活動内容及びスケジュールの確認	2名
	12月8日	11:00~11:30	調査結果概要説明、取組案の提示	2名
	12月15日	11:00~11:30	取組案について意見交換、確定	2名
3 策定した取組計画（内容及び取組時期）				
令和5年1月～	介護と仕事を両立しやすい職場風土づくりのため、従業員への研修および介護との両立に関する社内制度の周知を行う。（年1回程度）			
令和5年3月～	介護と仕事の両立を支援するために、年1回定期的な個人面談を行う。			