

Bコース①【介護と仕事の両立推進事業】

取組の実施状況

企業名	瑛光電設株式会社			
所在地	東京都墨田区東駒形三丁目5番11号			
業種	建設業			
常用労働者数	4人			
事業内容	電気工事業			
ホームページ	https://eikodensetsu.co.jp/			
1 ニーズ調査				
①実施日	令和4年11月10日			
②方法	アンケート用紙を配布し回答後回収、集計			
③回収率	対象者（都内全従業員） 5名のうち回収数 5名 回収率 100%（回収数／対象者）			
④調査結果概要	<p>（調査により明らかになった課題）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 介護経験者は1名おり、現在も介護をしているという回答だった。 ・今後の従業員の介護見込みについて 現在介護をしていると回答した従業員は、本人または配偶者以外の親族が主に介護しているという事だった。 その他の介護未経験者は、今後5年間で介護をする可能性はないと回答した。 ・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 8割が「制度があるか知らない」や「制度はない」と回答しており、介護関係の制度はほとんど知られていないことがわかった。 ・介護と仕事の両立に関する不安について 不安要素として、勤務先に介護にかかわる支援制度があるか知らない、介護がいつまで続くか目途が立たず、将来的に仕事と両立させていくことができるのか、という点を挙げていた。 ・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 仕事の仕方を特に変えないという回答もあったが、8割が支援制度を利用しつつ仕事と介護を両立したいと考えていることがわかった。 			
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況				
①設置日	令和4年12月5日			
②メンバー	総計 2名（うち都内勤務の従業員 1名） （メンバー内訳）代表取締役、正社員1名			
③運営状況	開催日	開催時間	検討内容	参加者数
	12月5日	16:00～16:05	活動内容及びスケジュールの確認	2名
	12月5日	16:05～16:15	調査結果概要説明、取組案の提示	2名
	12月5日	16:15～16:30	取組案について意見交換、確定	2名
3 策定した取組計画（内容及び取組時期）				
令和5年1月～	年1回程度、定期的な個人面談を実施する。			
令和5年4月～	自社の介護休暇・介護休業の制度や申請方法について、掲示などで年に1回情報提供する。			