

Bコース①【介護と仕事の両立推進事業】

取組の実施状況

企業名	康東株式会社			
所在地	東京都北区東田端二丁目5番14号 クロコダイル第2ビル2階			
業種	卸売業, 小売業			
常用労働者数	11人(埼玉の従業員含む)			
事業内容	電気通信機器、コンピューター機器及び周辺機器の製造・販売			
ホームページ	https://onekoto.com/			
1 ニーズ調査				
①実施日	令和4年12月7日			
②方法	Google アンケートで回答			
③回収率	対象者(都内全従業員) 8名のうち回収数 7名 回収率 88%(回収数/対象者)			
④調査結果概要	<p>(調査により明らかになった課題)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 介護をした経験がある従業員が1人いたが、現在は介護をしていない。 ・今後の従業員の介護見込みについて ほとんどは「今後介護することはない」と答えたが、介護をする可能性が少しある(主に介護をするのは親族という事)と答えた従業員もいた。 ・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 全員が、介護に関する支援制度があることは知っているが内容は分からないと答えた。社内研修で制度について知ってもらいたい。 ・介護と仕事の両立に関する不安について 今後介護をする可能性が少しあると答えた従業員の不安としては、「仕事を辞めずに介護と仕事を両立する仕組みが分からない」「介護と仕事を両立すると昇進・昇格に影響が出る」「適切な介護サービスを受けられるか分からない」などがあるよう。 ・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 介護することになったら、介護休業や介護のための短時間勤務などの支援制度を利用しつつ、できるだけ普通に働き続けながら仕事と介護を両立したいと回答したのが約7割、介護が必要な時期は休業制度を利用して自分が介護し、その後仕事に復帰したいと回答したの約3割だった。どちらの働き方もできるような体制をつくっていきたい。 			
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況				
①設置日	令和5年1月16日			
②メンバー	総計 2名(うち都内勤務の従業員 1名) (メンバー内訳) 代表取締役、従業員1名			
③運営状況	開催日	開催時間	検討内容	参加者数
	1月16日	14:00~14:10	活動内容及びスケジュールの確認	2名
	1月16日	14:10~14:30	調査結果概要説明、取組案の提示	2名
	1月16日	14:30~14:45	取組案について意見交換、確定	2名
3 策定した取組計画(内容及び取組時期)				
令和5年2月~	自社の介護休暇・介護休業の制度や申請方法について、掲示などで年に1回情報提供する。			
令和5年4月~	年に1回程度、介護と仕事の両立のための社内制度を検討し、整備と見直しを行う。			