

B コース① 【介護と仕事の両立推進事業】

取組の実施状況

| | | | | |
|--|---|-------------|-----------------|------|
| 企業名 | 株式会社 JobRainbow | | | |
| 所在地 | 東京都千代田区神田小川町一丁目 8 番 3 号 | | | |
| 業種 | (G) 情報通信業 | | | |
| 常用労働者数 | 14人 | | | |
| 事業内容 | D&I リクルーティングプラットフォーム「JobRainbow」の開発・運営等 | | | |
| ホームページ | https://corp.jobrainbow.jp/ | | | |
| 1 ニーズ調査 | | | | |
| ①実施日 | 令和6年9月6日 | | | |
| ②方法 | 調査票を都内に勤務する全従業員へ配布 | | | |
| ③回収率 | 対象者（都内全従業員）14名のうち回収数 13名 回収率 92.9%（回収数／対象者） | | | |
| ④調査結果概要 | <p>(調査により明らかになった課題)</p> <ul style="list-style-type: none"> 現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 現在介護をしている従業員はいなかった。 今後の従業員の介護見込みについて 今後5年間のうちに介護する可能性がある従業員が9名することがわかった。 就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 制度があるかどうか把握していない従業員が最も多かった。 介護と仕事の両立に関する不安について 多くの従業員が介護に関して漠然とした不安を抱いていることがわかった。 介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 多くの従業員が介護休業や介護のための短時間勤務などの支援制度を利用しつつ、できるだけ普通に働き続けながら、介護と仕事を両立したい意向だった。 | | | |
| 2 プロジェクトチームの設置及び運営状況 | | | | |
| ①設置日 | 令和6年9月6日 | | | |
| ②メンバー | 総計 3名（うち都内勤務の従業員 2名） (メンバー内訳) 役員1名 社員2名 | | | |
| ③運営状況 | 開催日 | 開催時間 | 検討内容 | 参加者数 |
| | 9月6日 | 11：16～11：30 | 活動内容及びスケジュールの確認 | 3名 |
| | 10月4日 | 11：16～11：30 | 調査結果概要説明、取組案の提示 | 3名 |
| | 11月18日 | 11：16～11：30 | 取組案について意見交換、確定 | 3名 |
| 3 策定した取組計画（内容及び取組時期） | | | | |
| 令和6年11月～ 介護と仕事を両立しやすい職場風土づくりのため、従業員への研修 および介護との両立に関する社内制度の周知を行う。（年1回程度） | | | | |
| 令和7年1月～ 介護と仕事の両立を支援するために、年1回定期的な個人面談を行う。 | | | | |