

## Bコース①【介護と仕事の両立推進事業】

## 取組の実施状況

企業名	合同会社 K-WORK
所在地	東京都武蔵村山市学園 3-44-5-101
業種	(D) 建設業・設備工事業
常用労働者数	4 名
事業内容	・産業排水、その他の水処理装置設置及び水処理機器等の施工・保守・管理 ・電気通信業
ホームページ	なし
1 ニーズ調査	
① 実施日	令和 6 年 9 月 1 8 日～9 月 2 0 日
② 方 法	Google アンケートで回答
③ 回収率	対象者（都内勤務全従業員）4 名のうち回収数 4 名 回収率 1 0 0 %（回収数／対象者）
④調査 結果概要	<p>（調査により明らかになった課題）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 過去に介護経験がある従業員が 1 名いましたが、現在は介護をしている従業員はいません。</li> <li>・今後の従業員の介護見込みについて 介護する可能性が「少しある」従業員が 2 名いましたが、現時点で主に介護を担うことになりそうな従業員はいませんでした。</li> <li>・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 「介護に関する支援制度があることを知っているが、内容はわからない」、「制度があるかわからない」、「制度はない」と従業員によって回答が分かれ、認知状況に差がありました。</li> <li>・介護と仕事の両立に関する不安について 「不安を感じる」「少し不安を感じる」という回答でした。 不安要素として、「介護を分担してくれる家族がいない」といった自身の環境に関するものの他、「公的介護保険制度の仕組みや、適切な介護サービスが受けられるのかがわからない」といった制度や仕組みに関する理由でした。</li> <li>・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 「支援制度を利用しつつ、出来るだけ普通に働き続けながら、介護と仕事を両立する」という回答が 2 名。「仕事を辞めて介護に専念する」が 1 名、「仕事の仕方を特に変えない」が 1 名でした。現時点では介護に関する支援制度を利用することを考えていない従業員も、利用しながら仕事と介護を両立したいと考えている従業員も、どちらも利用できるように制度と環境を整えていきたいと思います。</li> </ul>

2 プロジェクトチームの設置及び運営状況				
① 設置日	令和6年9月30日			
②メンバー	総計 3名（うち都内勤務の従業員 2名） （メンバー内訳）代表社員、正社員1名、無期契約社員1名			
③運営状況	開催日	開催時間	検討内容	参加者数
	9月30日	10:15～10:20	活動内容及びスケジュールの確認	3名
	9月30日	10:20～10:35	調査結果概要の確認、取組案検討	3名
	9月30日	10:35～10:45	取組案について意見交換、確定	3名
3 策定した取組計画（内容及び取組時期）				
令和6年11月～ 年に1回程度、介護の公的な制度について、掲示などで情報提供する。 令和7年 4月～ 年に1回程度、定期的な個人面談を実施する。				