

Bコース①【介護と仕事の両立推進事業】

取組の実施状況

|  |   |             |                 |      |
|--|---|-------------|-----------------|------|
| 企業名  | 株式会社ハイストリート   |             |                 |      |
| 所在地  | 東京都中央区新川 1-4-11 高野ビル 3F   |             |                 |      |
| 業種   | （ G ） 情報通信業   |             |                 |      |
| 常用労働者数   | 10 人  |             |                 |      |
| 事業内容   | コンピュータ、その他周辺機器・関連機器及びそのソフトウェアの開発  |             |                 |      |
| ホームページ   | https://highstreet.co.jp/   |             |                 |      |
| 1 ニーズ調査  |   |             |                 |      |
| ①実施日   | 令和 6 年 9 月 5 日～令和 6 年 9 月 10 日  |             |                 |      |
| ②方法  | 調査票を都内に勤務する全従業員に配布  |             |                 |      |
| ③回収率   | 対象者（都内勤務全従業員） 10 名のうち回収数 10 名<br>回収率 100.0%（回収数／対象者）  |             |                 |      |
| ④調査<br>結果概要  | <p>（調査により明らかになった課題）</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について<br/>現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について<br/>介護経験者が 1 割、未経験者が 9 割</li><li>・今後の従業員の介護見込みについて<br/>今後 5 年間のうちに介護の可能性が「少しある」と回答した従業員は 4 割</li><li>・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について<br/>全従業員が制度があるかどうか知らない状況だった。</li><li>・介護と仕事の両立に関する不安について<br/>公的介護保険制度の仕組みがわからないことや、介護と仕事を両立するための仕組みがわからないなどの回答あり。地域での介護に関する相談先がわからないことも不安の要因になっていた。</li><li>・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について<br/>介護休業や介護のための短時間勤務などの支援制度を利用しつつ、できるだけ普通に働き続けながら、介護と仕事を両立する希望が多かった。</li></ul> |             |                 |      |
| 2 プロジェクトチームの設置及び運営状況   |   |             |                 |      |
| ①設置日   | 令和 6 年 9 月 11 日   |             |                 |      |
| ②メン<br>バー  | 総計 2 名（うち都内勤務の従業員 1 名）<br>（メンバー内訳）代表取締役、都内勤務従業員 1 名   |             |                 |      |
| ③運 営 状<br>況  | 開催日   | 開催時間        | 検討内容            | 参加者数 |
|  | 9 月 11 日  | 15:00～16:00 | 活動内容及びスケジュールの確認 | 2 名  |
|  | 9 月 13 日  | 15:00～16:00 | 調査結果概要説明、取組案の提示 | 2 名  |
|  | 9 月 18 日  | 15:00～16:00 | 取組案について意見交換、確定  | 2 名  |
| 3 策定した取組計画（内容及び取組時期）   |   |             |                 |      |
| 令和 7 年 4 月～<br>介護と仕事を両立しやすい職場風土づくりのため、介護との両立に関する研修と社内制度<br>周知を年 1 回実施する。 |   |             |                 |      |