

## Bコース①【介護と仕事の両立推進事業】

## 取組の実施状況

|  |  |             |                 |      |
|--|--|-------------|-----------------|------|
| 企業名  | 合同会社 HAKU  |             |                 |      |
| 所在地  | 東京都北区王子 5-1-2  |             |                 |      |
| 業種   | L 学術研究、専門・技術サービス業  |             |                 |      |
| 常用労働者数   | 3 名  |             |                 |      |
| 事業内容   | コンサルティング業  |             |                 |      |
| ホームページ   | https://hakuac.co.jp/  |             |                 |      |
| 1 ニーズ調査  |  |             |                 |      |
| ①実施日   | 令和 6 年 12 月 20 日   |             |                 |      |
| ②方法  | 調査票を都内に勤務する全従業員に書面で回収  |             |                 |      |
| ③回収率   | 対象者（都内勤務全従業員）3 名のうち回収数 3 名<br>回収率 100%（回収数／対象者）  |             |                 |      |
| ④調査<br>結果概要  | <p>（調査により明らかになった課題）</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について<br/>現在の介護対象者の有無について確認することができた。</li><li>・今後の従業員の介護見込みについて<br/>今後 5 年間で介護が必要になる見込みについて確認することができた。</li><li>・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について<br/>現在の就業規則・規程の介護制度の認知状況が低く、研修と合わせて周知を徹底したい。</li><li>・介護と仕事の両立に関する不安について<br/>上記就業規則・規程と合わせて、法の制度に適時キャッチアップし周知徹底し、将来の不安を解消したい。</li><li>・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について<br/>回答者全員が介護を必要になった場合に、働き続けながら両立することを望んでおり、法と社内制度を個人の状況に合わせて適用しながら、個人の望む状況を実現したい。</li></ul> |             |                 |      |
| 2 プロジェクトチームの設置及び運営状況   |  |             |                 |      |
| ①設置日   | 令和 6 年 12 月 2 日  |             |                 |      |
| ②メン<br>バー  | 総計 3 名（うち都内勤務の従業員 2 名）<br>（メンバー内訳）代表社員 1 名、都内勤務正社員 2 名   |             |                 |      |
| ③運 営 状<br>況  | 開催日  | 開催時間        | 検討内容            | 参加者数 |
|  | 12 月 2 日   | 10：00～11：00 | 活動内容及びスケジュールの確認 | 3 名  |
|  | 12 月 23 日  | 10：00～11：00 | 調査結果概要説明、取組案の提示 | 3 名  |
|  | 12 月 24 日  | 10：00～11：00 | 取組案について意見交換     | 3 名  |
| 3 策定した取組計画（内容及び取組時期）   |  |             |                 |      |
| 令和 7 年 1 月～ 定期的な個人面談の実施（年 2 回程度）<br>→必要に応じてテレワーク、時間短縮の勤務の検討を行う |  |             |                 |      |
| 令和 7 年 1 月～ 介護と仕事の両立に関する研修の実施（年 2 回程度）                         |  |             |                 |      |