

Bコース①【介護と仕事の両立推進事業】

取組の実施状況

企業名	株式会社 VAD			
所在地	東京都港区虎ノ門四丁目 1 番 1 号神谷町トラストタワー23 階			
業種	L 学術研究、専門・技術サービス業			
常用労働者数	3			
事業内容	広告業			
ホームページ	https://vad.co.jp/			
1 ニーズ調査				
① 実施日	令和 7 年 8 月 2 8 日			
②方法	調査票を都内に勤務する全従業員へ配布			
③回収率	対象者（都内全従業員）3 名のうち回収数 3 名 回収率 1 0 0 %（回収数／対象者）			
④調査結果概要	（調査により明らかになった課題） ・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 現在も介護をしている従業員が 1 人いた。 ・今後の従業員の介護見込みについて 今後 5 年間のうちに介護する可能性がある従業員いないことがわかった。 ・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 従業員全員、制度があるかどうか把握していな状況だった。 ・介護と仕事の両立に関する不安について 現在も介護をしている従業員は、介護に関して特に不安を感じていないことがわかった。 ・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 仕事の仕方を特に変えないで、介護と仕事を両立したい意向だった。			
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況				
① 設置日	令和 7 年 8 月 2 8 日			
②メンバー	総計 3 名（うち都内勤務の従業員 2 名） （メンバー内訳）役員 1 名 社員 2 名			
③運営状況	開催日	開催時間	検討内容	参加者数
	8 月 28 日	11：46～12：00	活動内容及びスケジュールの確認	3 名
	9 月 11 日	11：46～12：00	調査結果概要説明、取組案の提示	3 名
	9 月 26 日	11：46～12：00	取組案について意見交換、確定	3 名
3 策定した取組計画（内容及び取組時期）				
令和 7 年 1 0 月～介護と仕事を両立しやすい職場風土づくりのため、従業員への研修 および介護との両立に関する社内制度の周知を行う。（年 1 回程度） 令和 7 年 1 2 月～介護と仕事の両立を支援するために、年 1 回定期的な個人面談を行う。				
4 経営者・管理職への体験型研修の実施				
有り ☒ 無し ☐ （いずれかに○）				