

Bコース①【介護と仕事の両立推進事業】

取組の実施状況

企業名	株式会社溪流			
所在地	東京都八王子市長沼町 104 番地 86			
業種	(D) 建設業			
常用労働者数	12 人			
事業内容	建築工事の請負・施行			
ホームページ	https://www.keiryupaint.com/business			
1 ニーズ調査				
① 実施日	令和 7 年 10 月 15 日～令和 7 年 10 月 17 日			
② 方法	調査票を都内に勤務する全従業員に配布			
③ 回収率	対象者（都内勤務全従業員）12 名のうち回収数 12 名 回収率 100%（回収数／対象者）			
④調査結果 概要	（調査によって明らかになった課題） ・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 全従業員が「介護をした経験がない」と回答した。 ・今後の従業員の介護見込みについて 「介護をする可能性がかなり高い」「少しある」との回答が 34%を占め、約 3 分の 1 が今後介護を担う可能性を意識している。 ・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 全体の約 3 分の 2 が制度の存在自体を把握しておらず、認知向上が課題である。 ・介護と仕事の両立に関する不安について 全ての項目で半数が不安を感じており、要介護状態になった場合の具体的な生活状況については、全員が漠然とした不安を抱えていることが分かった。 ・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 「支援制度を利用しつつできるだけ普通に働きながら、介護と仕事を両立する」との回答が半数以上を占め、職場環境整備の重要性が浮き彫りになった。			
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況				
① 設置日	令和 7 年 10 月 30 日			
②メンバー	総計 2 名（うち都内勤務の従業員 1 名） （メンバー内訳）代表取締役、都内勤務従業員 1 名			
③運営状況	開催日	開催時間	検討内容	参加者数
	10 月 30 日	10：00～11：00	活動内容及びスケジュールの確認	2 名
	10 月 31 日	10：00～11：00	調査結果概要説明、取組案の提示	2 名
	11 月 4 日	10：00～11：00	取組案についての意見交換、確定	2 名
3 策定した取組計画（内容及び取組時期）				
令和 8 年 4 月～ 介護と仕事を両立しやすい職場風土づくりのため、介護との両立に関する研修と社内制度周知を年 1 回実施する。				
4 経営者・管理職への体験型研修の実施				
有り ☒ 無し ☐ （いずれかに○）				