

Bコース①【介護と仕事の両立推進事業】

取組の実施状況

企業名	株式会社江戸前ハーブ			
所在地	東京都大田区大森東五丁目 36 番 5 号			
業種	(A) 農業、林業			
常用労働者数	8 名			
事業内容	農業			
ホームページ	https://goodfeels.thebase.in/			
1 ニーズ調査				
① 実施日	令和 7 年 11 月 25 日			
②方法	調査票を都内に勤務する全従業員へ配布			
③回収率	対象者（都内全従業員）8 名のうち回収数 8 名 回収率 100%（回収数／対象者）			
④調査結果概要	（調査により明らかになった課題） ・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 現在介護をしている従業員はいなかった。 ・今後の従業員の介護見込みについて 今後 5 年間のうちに介護する可能性がある従業員が 1 名いることがわかった。 ・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 従業員全員、制度があるかどうか把握していな状況だった。 ・介護と仕事の両立に関する不安について 1 名の従業員が介護に関して不安を抱えていることがわかった。 ・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 介護休業や介護のための短時間勤務などの支援制度を利用しつつ、できるだけ普通に働き続けながら、介護と仕事を両立したい意向だった。			
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況				
① 設置日	令和 7 年 11 月 25 日			
②メンバー	総計 3 名（うち都内勤務の従業員 2 名） （メンバー内訳）役員 1 名 社員 2 名			
③運営状況	開催日	開催時間	検討内容	参加者数
	11 月 25 日	13：00～13：30	活動内容及びスケジュールの確認	3 名
	11 月 26 日	13：00～13：30	調査結果概要説明、取組案の提示	3 名
	11 月 28 日	13：00～13：30	取組案について意見交換、確定	3 名
3 策定した取組計画（内容及び取組時期）				
令和 7 年 12 月～介護と仕事を両立しやすい職場風土づくりのため、従業員への研修 および介護との両立に関する社内制度の周知を行う。（年 1 回程度） 令和 8 年 2 月～介護と仕事の両立を支援するために、年 1 回定期的な個人面談を行う。				
4 経営者・管理職への体験型研修の実施				
有り ☒ 無し ☐ （いずれかに○）				