

Bコース①【介護と仕事の両立推進事業】

取組の実施状況

企業名	一般社団法人多幸会			
所在地	東京都北区滝野川 7-5-5 高橋ビル 401			
業種	(N) 生活関連サービス業・娯楽業			
常用労働者数	5人			
事業内容	各種老人ホーム・シニア向け住宅・各種障害者施設の入所及び病院入院等の身元保証人・身元引受人及び連帯保証人等の引受、身上監護・生活支援並びに葬祭の執行その他死後の事務処理			
ホームページ	https://身元保証.com			
1 ニーズ調査				
① 実施日	令和7年11月12日～17日			
②方法	調査票を都内に勤務する全従業員に配布			
③回収率	対象者（都内勤務全従業員）4名のうち回収数 4名 回収率 100.0%（回収数／対象者）			
④調査結果概要	<p>（調査により明らかになった課題）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 現在介護を担っている従業員が1名いました。 ・今後の従業員の介護見込みについて 他の3名についても、今後5年間のうちに介護する可能性が少しあると回答しました。 ・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 内容を認知していない従業員がほとんどでした。 ・介護と仕事の両立に関する不安について 両立の仕組みが分からない、介護休業を取得することで収入が減る、介護を分担できる家族がいない、将来の見通しを持ってない等様々な不安を抱えているようです。 ・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 支援制度を利用しながら普通に働くという意見が多くありました。対象者に対する個別の制度利用促進及び、全従業員に向けて社内制度の周知を行い、制度を利用しやすい職場環境を作りたいと思います。 			
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況				
① 設置日	令和7年11月19日			
②メンバー	総計 2名（うち都内勤務の従業員 1名） （メンバー内訳）代表理事、従業員			
③運営状況	開催日	開催時間	検討内容	参加者数
	11月19日	11:00～12:00	活動内容及びスケジュールの確認	2名
	11月21日	11:00～12:00	調査結果概要説明、取組案の提示	2名
	11月25日	11:00～12:00	取組案について意見交換、確定	2名
3 策定した取組計画（内容及び取組時期）				
令和 8年 4月～ 介護と仕事を両立しやすい職場風土づくりのため、介護との両立に関する研修と社内制度周知を年1回実施する。				
4 経営者・管理職への体験型研修の実施				
有り <input checked="" type="radio"/> 無し <input type="radio"/> （いずれかに○）				