

Bコース①【介護と仕事の両立推進事業】

取組の実施状況

企業名	有限会社ワムハウス			
所在地	東京都世田谷区深沢五丁目 22 番 2 号			
業種	L 学術研究、専門・技術サービス業			
常用労働者数	2名			
事業内容	コンサルティング、制作行			
ホームページ	https://wamhouse.net/informations/contents/			
1 ニーズ調査				
① 実施日	令和7年11月20日			
②方法	調査票を都内に勤務する全従業員へ配布			
③回収率	対象者（都内全従業員）2名のうち回収数 2名 回収率 100%（回収数/対象者）			
④調査結果概要	<p>（調査により明らかになった課題）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 現在介護をしている従業員はいなかった。 ・今後の従業員の介護見込みについて 今後5年間のうちに介護する可能性がある従業員が2名いることがわかった。 ・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 制度内容まできちんと認知している従業員いない状況だった。 ・介護と仕事の両立に関する不安について 全従業員が介護に関して非常に不安を抱いていることがわかった。 ・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 介護が必要な時期は休業制度を利用して自分が介護をして、その後仕事に復帰する意向の者と仕事の仕方を特に変えない意向の者がいた。 			
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況				
① 設置日	令和7年11月20日			
②メンバー	総計 3名（うち都内勤務の従業員 2名） （メンバー内訳）役員1名 社員2名			
③運営状況	開催日	開催時間	検討内容	参加者数
	11月20日	13:46~14:00	活動内容及びスケジュールの確認	3名
	11月27日	13:46~14:00	調査結果概要説明、取組案の提示	3名
	11月28日	13:46~14:00	取組案について意見交換、確定	3名
3 策定した取組計画（内容及び取組時期）				
<p>令和7年12月～介護と仕事を両立しやすい職場風土づくりのため、従業員への研修および介護との両立に関する社内制度の周知を行う。（年1回程度）</p> <p>令和8年2月～介護と仕事の両立を支援するために、年1回定期的な個人面談を行う。</p>				
4 経営者・管理職への体験型研修の実施				
有り（無し）（いずれかに○）				