

Bコース①【介護と仕事の両立推進事業】

取組の実施状況

企業名	東京ソフトウェア株式会社			
所在地	東京都港区虎ノ門1丁目21番19号			
業種	(G) 情報通信業			
常用労働者数	30名			
事業内容	新聞社・生損保会社向けシステム開発			
ホームページ	https://www.tokyosoft.co.jp			
1 ニーズ調査				
① 実施日	令和7年11月19日			
②方法	調査票を都内に勤務する全従業員に配布			
③回収率	対象者（都内勤務全従業員）29名のうち回収数29名 回収率 100%（回収数／対象者）			
④調査結果概要	（調査により明らかになった課題） ・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 介護経験者は少数（17%）だが、介護中の従業員が一定数（約1割）存在。 ・今後の従業員の介護見込みについて 介護可能性「あり」が7割と高く、潜在的介護層が厚い。担い手が「その他の親族」中心（52%）。 ・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 介護支援制度は「あるかどうか分からない」層が76%で、制度が機能していない状態。社内制度と社外資源（包括支援）の周知が必須。 ・介護と仕事の両立に関する不安について 不安は86%と高く、原因は「制度・情報不足／長期化不安」に集中。両立継続は半数が「わからない」で不透明。 ・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 介護離職志向は14%にとどまり、69%は制度活用し就業継続を希望。介護休業を「介護専念」と認識する層が過半で、制度説明が課題。			
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況				
① 設置日	令和7年11月17日			
②メンバー	総計2名（うち都内勤務の従業員1名） （メンバー内訳）代表取締役、正社員1名			
③運営状況	開催日	開催時間	検討内容	参加者数
	11月17日	13:00～14:00	活動内容及びスケジュールの確認	2名
	12月1日	13:00～14:00	調査結果概要説明、取組案の提示	2名
	1月6日	11:00～12:00	取組案について意見交換、確定	2名
3 策定した取組計画（内容及び取組時期）				
令和8年1月～ 定期的な個人面談の実施(年2回程度)				
令和8年2月～ 介護と仕事の両立に関する研修の実施(年2回程度)				
4 経営者・管理職への体験型研修の実施				
有り・無し（いずれかに○）				