

Bコース①【介護と仕事の両立推進事業】

取組の実施状況

企業名	有限会社サロン・ド・ボーテ・タカハシ			
所在地	東京都大田区雪谷大塚町 11 番 7 号			
業種	(N) 生活関連サービス業・娯楽業			
常用労働者数	3			
事業内容	美容室経営			
ホームページ	https://s-b-t.co.jp/			
1 ニーズ調査				
① 実施日	令和 7 年 11 月 16 日			
② 方法	アンケート用紙全従業員に手渡し配布			
② 回収率	対象者（都内勤務全従業員）3 名のうち回収数 3 名 回収率 100%（回収数／対象者）			
④ 調査結果概要	（調査により明らかになった課題） ・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 現時点で介護中の従業員はおらず、制度利用の実績がない 実体験がないため、介護発生時の具体的な対応イメージが共有されていない。 ・今後の従業員の介護見込みについて 従業員数が少ないため、1 名でも介護が発生すると業務への影響が大きい 将来的なリスクに対する事前準備が重要となる ・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 制度の存在は把握されているが、内容理解が不十分 「使えるかどうか分からない」状態が、利用の心理的ハードルとなっている ・介護と仕事の両立に関する不安について 小規模美容室という特性上、シフト調整や顧客対応への影響を懸念する不安がある。相談先や対応ルールが明確でないことが、不安を増幅させる要因となっている （課題） ・現時点で介護中の従業員はいないが、将来的に介護が発生した場合、従業員数が少ないため業務への影響が大きくなる可能性がある ・介護が発生した際の勤務体制やシフト調整について、具体的な対応イメージが共有されていない。 ・介護に関する就業規則・社内制度は存在するものの、内容や利用方法についての理解が十分ではない。 ・制度を「使えるか分からない」状態が、必要時の利用を妨げる要因となっている。 ・小規模な職場であるため、介護に関する相談をしづらい心理的なハードルが生じやすい。 ・介護と仕事の両立に対する不安が、表面化しにくいまま潜在化するおそれがある。			
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況				
① 設置日	令和 7 年 11 月 11 日			
② メンバー	総計 2 名（うち都内勤務の従業員 1 名） （メンバー内訳）社長、業務スタッフ			
③ 運営状況	開催日	開催時間	検討内容	参加者数
	11 月 11 日	11：00-11：30	活動内容及びスケジュールの確認	2 名
	12 月 5 日	15：00-15：30	調査結果概要説明、取組案の提示	2 名

	1 月 6 日	11 : 00-11 : 30	取組案についての意見交換、確定	2 名
3 策定した取組計画（内容及び取組時期）				
令和 8 年 4 月～定期的な個人面談の実施（年 1 回程度）				
令和 8 年 5 月～介護と仕事の両立に関する研修の実施（年 1 回程度）				
4 経営者・管理職への体験型研修の実施				
有り・無し（いずれかに○）				