

Bコース①【介護と仕事の両立推進事業】

取組の実施状況

企業名	東亜土木設計株式会社			
所在地	東京都八王子市南新町13番地1 八王子繊維センタービル			
業種	(D)建設業			
常用労働者数	8人			
事業内容	上下水道の設計及び施工			
ホームページ	http://toadoboku.com/index.html			
1 ニーズ調査				
① 実施日	令和7年11月17日～20日			
② 方法	調査票を都内に勤務する全社員に配布			
③ 回収率	対象者(都内勤務全従業員)8名のうち回収数8名 回収率 100% (回収数/対象者)			
④ 調査結果概要	(調査により明らかになった課題) ・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 現在介護をしている社員が1名いる。 ・今後の従業員介護見込みについて 他7名のうち2名が今後5年のうちに介護をする可能性が少しあると答えた。 ・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 全社員が社内制度について認知していないことが判明した。 ・介護と仕事の両立に関する不安について 「休業を取得すると収入が減る」「いつまで続くか分からないため将来の見通しを立てにくい」という不安が特に多く見られた。社内や公的な制度を活用して解決できる部分は積極的に情報提供をしていく必要がある。 ・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 仕事を辞めて介護に専念するという意見が半数あった。介護と仕事を両立できるような働き方の提案や、制度を利用しやすい職場環境改善をしていきたい。			
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況				
① 設置日	令和7年11月28日			
② メンバー	総計 2名(うち都内勤務の従業員 1名) (メンバー内訳) 代表取締役、都内従業員1名			
③ 運営状況	開催日	開催時間	検討内容	参加者数
	11月28日	10:00～11:00	活動内容及びスケジュールの確認	2名
	12月2日	10:00～11:00	調査結果概要説明、取組案の提示	2名
	12月5日	10:00～11:00	取組案について意見交換、確定	2名
3 策定した取組計画(内容及び取組時期)				
令和8年4月～ 介護と仕事を両立しやすい職場風土づくりのため、介護との両立に関する研修と社内制度周知を年1回実施する。				
4 経営者・管理職への体験型研修の実施				
有り ☒ 無し ☐ (いずれかに○)				