

Bコース①【介護と仕事の両立推進事業】

取組の実施状況

企業名	合同会社ローカルケア			
所在地	東京都千代田区外神田五丁目 2-3 アソルティ末広町ビル 5 階			
業種	(P) 医療、福祉			
常用労働者数	5 人			
事業内容	障害福祉サービス			
ホームページ	ー			
1 ニーズ調査				
① 実施日	令和 8 年 1 月 3 0 日			
②方法	調査票を都内に勤務する全従業員へ配布			
③回収率	対象者（都内全従業員）5 名のうち回収数 5 名 回収率 1 0 0 %（回収数／対象者）			
④調査結果概要	（調査により明らかになった課題） ・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 介護経験者が 1 名おり、現在も介護をしている従業員はいなかった。 ・今後の従業員の介護見込みについて 今後 5 年間のうちに介護する可能性がある従業員が 2 名いることがわかった。 ・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 4 名の従業員が、制度があるかどうか把握していな状況だった。 ・介護と仕事の両立に関する不安について 2 名の従業員が介護に関して非常に不安を抱いていることがわかった。 ・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 介護休業や介護のための短時間勤務などの支援制度を利用しつつ、できるだけ普通に働き続けながら、介護と仕事を両立したい意向だった。			
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況				
① 設置日	令和 8 年 1 月 3 0 日			
②メンバー	総計 名（うち都内勤務の従業員 3 名） （メンバー内訳）役員 1 名 社員 2 名			
③運営状況	開催日	開催時間	検討内容	参加者数
	1 月 30 日	13 : 00～13 : 30	活動内容及びスケジュールの確認	3 名
	2 月 2 日	13 : 00～13 : 30	調査結果概要説明、取組案の提示	3 名
	2 月 3 日	13 : 00～13 : 30	取組案について意見交換、確定	3 名
3 策定した取組計画（内容及び取組時期）				
令和 8 年 2 月～介護と仕事を両立しやすい職場風土づくりのため、従業員への研修 および介護との両立に関する社内制度の周知を行う。（年 1 回程度） 令和 8 年 4 月～介護と仕事の両立を支援するために、年 1 回定期的な個人面談を行う。				
4 経営者・管理職への体験型研修の実施				
有り ☒ 無し ☐ （いずれかに○）				