

Bコース①【介護と仕事の両立推進事業】

取組の実施状況

企業名	税理士法人熊代事務所
所在地	東京都千代田区神田神保町三丁目2番地5
業種	学術研究、専門・サービス業
常用労働者数	66人（3月10日現在）
事業内容	税理士事務所
ホームページ	https://www.k-kuma.com/
1 ニーズ調査	
① 実施日	2026 年 2 月 16 日
②方法	調査票を都内に勤務する全従業員に紙で配布
③回収率	対象者（都内勤務全従業員） 62 名のうち回収数 55 名 回収率 88 %（回収数／対象者）
④調査結果 概要	（調査により明らかになった課題） ・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 現在 介護している社員 9.1%（5人） ・今後の従業員の介護見込みについて 今後、介護の可能性がある社員 46% 半数近くが介護の可能性あり …多くの社員に可能性がある ● 実際に介護している社員は少数だが、多くの社員が「なるかもしれない」意識がある ・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 制度認知不足が 80.0%と非常に高い ・介護と仕事の両立に関する不安について 続けられない、わからないが 85%、 ● 可能性はある認識はあるものの、実際に直面していないため 制度についての認識や両立に対してのイメージができていない 「まだ、自分ごとになっていない」 → 実際に直面したときに準備ができておらずパニックになる可能性がある（制度をしらないまま利用できず、離職のリスクもある） ・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について

	仕事を辞めるは4%（2人） 介護に専念して復帰も9%（5人）と仕事からの離脱は13% 85%が仕事からの離脱を想定していない 求められているのは 「仕事を辞めずに 介護ができる制度」 「介護が長期にわたっても 仕事と介護の両立ができる制度」 … 介護休暇の拡充（現行の法定5日+2日に増加 有給） … 介護サービス利用時の負担金支援制度 支援策として就業規則に規定			
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況				
① 設置日	2026 年 2 月 4 日			
②メンバー	総計 3 名（うち都内勤務の従業員 1 名） （メンバー内訳）部長、総務担当、担当社労士			
③運営状況	開催日	開催時間	検討内容	参加者数
	2月4日	8:30～9:00	活動内容確認・スケジュール打合せ	3名
	2月26日	8:00～9:00	調査結果概要説明、取組案提示、意見交換	3名
	2月27日	8:00～9:00	取組案確定	3名
3 策定した取組計画（内容及び取組時期）				
令和8年3月～ 介護と仕事に関する研修の実施（年1回程度）				
令和8年3月～ 介護に係る規定の周知（年1回程度、改正都度）				
令和8年3月～ 各所属長による個別面談の実施（年1回程度）				
4 経営者・管理職への体験型研修の実施				
有り <u>無し</u> （いずれかに○）				