

Bコース①【介護と仕事の両立推進事業】

取組の実施状況

企業名	株式会社チームエル			
所在地	東京都中央区日本橋本石町 3-3-10　ダイワビル 9F			
業種	(R) サービス業（他に分類されないもの）			
常用労働者数	29 名			
事業内容	総合コンサルティングサービス、自動車業界専門経営コンサルティング、全国チェーンカーリンク本部			
ホームページ	https://team-l.co.jp/			
1　ニーズ調査				
①　実施日	令和 8 年 1 月 30 日			
②方法	調査票を都内に勤務する全従業員にメールで送付			
②　回収率	対象者（都内勤務全従業員）29 名のうち回収数 26 名 回収率　89.7%（回収数／対象者）			
④調査結果概要	（調査により明らかになった課題） ・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 現在介護に携わっている従業員は 2 名。デイサービス送り迎えや病院付き添い、歩行補助など。 ・今後の従業員の介護見込みについて 5 年間のうちに介護をする可能性がある方は、62% ・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 会社に規定があることは知っていても、介護のために仕事を休めないのではないかと感じていた方が 40%。 ・介護と仕事の両立に関する不安について 53%の方が仕事を辞めずに介護と仕事を両立するための仕組みがわからないと回答があった。 ・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 81%の方が介護休業や介護のための支援制度を利用しつつ、できるだけ普通に働き続けながら、介護と仕事を両立するとの回答があったため、時間単位で取得可能な介護休業制度、在宅勤務、手当の支給などの制度を整備した			
2　プロジェクトチームの設置及び運営状況				
①　設置日	令和 7 年 12 月 22 日			
②メンバー	総計 2 名（うち都内勤務の従業員 1 名） （メンバー内訳）社長、管理本部労務担当			
③運営状況	開催日	開催時間	検討内容	参加者数
	2 月 12 日	11：00～12：00	目的とゴールの確認、ニーズ調査結果確認、取組計画策定、介護休業規程不備箇所確認など※次回会議までの宿題は、新制度設計案を持ち寄ること	2 名
	2 月 18 日	15：00～16：00	新制度について意見交換、確定 ※次回会議までの宿題は、介護休業規程の修正案を考え社労士に相談できていること	2 名
	2 月 25 日	15：00～16：00	規程修正箇所確認・確定、ジョブリターン制度検討・確定	2 名
3　策定した取組計画（内容及び取組時期）				
令和 8 年 3 月～相談窓口を周知徹底し従業員が気軽にいつでも相談できる環境を整える				

令和 8 年 3 月～令和 10 年 1 月末までを取組期間とし、新制度定着をしっかりと行う	
4	経営者・管理職への体験型研修の実施
有り・無し	(いずれかに○)