

Bコース①【介護と仕事の両立推進事業】

取組の実施状況

企業名	株式会社藤和			
所在地	東京都町田市図師町 1735 番地 6			
業種	(D) 建設業			
常用労働者数	18 人			
事業内容	土木工事・鳶工事・舗装工事の請負、設計、施工、監理			
ホームページ	https://www.towa-08.com/			
1 ニーズ調査				
① 実施日	令和 7 年 12 月 12 日～15 日			
②方法	調査票を都内に勤務する全従業員に配布			
③回収率	対象者（都内勤務全従業員） 18 名のうち回収数 18 名 回収率 100%（回収数／対象者）			
④調査結果概要	（調査により明らかになった課題） ・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 現時点で介護経験のある従業員は 2 割程度にとどまり、現在も介護を行っている者はごく少数である。 ・今後の従業員の介護見込みについて 今後 5 年以内に介護を担う可能性があるという回答した従業員は約半数に上り、将来的に介護と仕事の両立が必要となるケースの増加が見込まれる。 ・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 制度の存在や内容が十分に周知されておらず、必要な場面でも活用されにくい状況にあることが明らかとなった。 ・介護と仕事の両立に関する不安について 「収入の減少」や「制度や仕組みが分からないこと」を挙げる回答が多く見られた。介護に直面した際の具体的な見通しを持っていないことが、漠然とした不安につながっている点が課題である。 ・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 介護が発生した場合でも、休業制度や短時間勤務等を活用しながら仕事を継続したいと考える従業員が一定数存在する。一方で判断を迷う回答も多く、柔軟な働き方の選択肢や制度利用の具体像を示す必要がある。			
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況				
① 設置日	令和 7 年 12 月 19 日			
②メンバー	総計 2 名（うち都内勤務の従業員 1 名） （メンバー内訳）代表取締役、都内勤務従業員 1 名			
③運営状況	開催日	開催時間	検討内容	参加者数
	12 月 19 日	8：00～9：00	活動内容及びスケジュールの確認	2 名
	12 月 22 日	8：00～9：00	調査結果概要説明、取組案の提示	2 名
	12 月 23 日	8：00～9：00	取組案について意見交換、確定	2 名
3 策定した取組計画（内容及び取組時期）				
令和 8 年 4 月～ 介護と仕事を両立しやすい職場風土づくりのため、介護との両立に関する研修と社内制度周知を年 1 回実施する。				
4 経営者・管理職への体験型研修の実施				
有り ☒ 無し ☐ （いずれかに○）				