

(別紙2)

仕事と介護の両立事業取組結果

企業名	株式会社東京中央人事
所在地	(登録簿上の本店) 府中市白糸台4-64-23 (事実上の本店) 立川市曙町2-32-3-702
業種	学術研究、専門・技術サービス業
常用労働者数	3人
事業内容	人事、労務相談業務
ホームページ	http://www.fpsr-support.com/

1 相談内容や従業員ニーズ調査の結果等により判明した課題	<p>【調査結果】</p> <ul style="list-style-type: none">・介護保険へのあまり知識がないこと・会社の介護に関する制度の内容が周知されていないこと・介護に関する情報提供がされていないこと <p>【判明した課題】</p> <ul style="list-style-type: none">・介護に関する知識や情報を従業員に定期的に発信すること・社内制度を周知する研修会を定期的に開催すること・従業員の介護ニーズを定期的に把握し実情を把握すること
2 働き方の見直しに関する検討状況	<p>(1)検討方法</p> <p>9月1日 介護プロジェクトチーム発足、検討開始。 【メンバー】 チームリーダー 代表取締役 サブリーダー 契約社員1名</p> <p>(2)検討結果</p> <p>9月1日 第1回介護プロジェクトチーム検討会 検討内容: 介護相談員任命 相談窓口設置 調査票の配布を9月1日配布を決定</p> <p>10月1日 第2回介護プロジェクトチーム検討会 検討内容: 調査票の結果から問題点を分析策定</p> <p>11月2日 第3回介護プロジェクトチーム検討会 検討内容: 調査表の結果から今後取組みを策定</p> <p>決定事項: 1. 従業員向けの介護に関する研修会の定例開催 2. 年1回の介護調査票の実施による現状把握 3. 年1回の社内制度の説明会開催 4. 年2回の介護相談員との個人面談実施</p>
3 仕事と介護の両立に関する取組計画	<ol style="list-style-type: none">1. 年1回の従業員向けの介護に関する研修会開催2. 年1回の介護調査票の実施による現状把握3. 年1回の社内制度の説明会開催4. 年2回の介護相談員との個人面談実施