

企業名	NPO法人アクト練馬たすけあいワーカーズエプロン
所在地	東京都練馬区石神井町 8-53-24
業種	医療・福祉
常用労働者数	80人
事業内容	訪問介護・通所介護・居宅支援事業・リサイクルショップ 練馬区委託事業「いきがいデイ・食のほっとサロン」 練馬区相談情報ひろば事業
ホームページ	http://epuron.ico.bz/

1 相談内容や従業員 ニーズ調査の結果等 により判明した課題	<ul style="list-style-type: none"> ・利用者の介護・公的サービスについての知識はあるが、職員自身が利用できる家族・親族の介護に関する支援制度については、「制度があることは知っているが、内容はわからない」を含めると80%近くの職員が知らない・理解していない。 ・「介護休業や介護の為に短時間勤務などの支援制度を利用しつつ、できるだけ普通に働き続けながら、仕事と介護を両立する」を、67%の職員が望んでいる為、それを可能にする制度が必要。 ・家族・親族の介護について相談しやすい職場環境があり、今後も続けていきたい。また、仕事と介護の両立に不安を抱いている職員に対し、より良い相談制度を設けたい。
2 働き方の見直しに 関する検討状況	<p>1、検討方法</p> <p style="padding-left: 40px;">8月20日 検討チームの立ち上げ</p> <p style="padding-left: 80px;">メンバー：事務局長・訪問介護管理者・通所介護管理者 居宅支援事業所管理者</p> <p>2、検討経過</p> <p>① 9月3日 第1回検討会</p> <p style="padding-left: 40px;">検討内容：「仕事と介護の両立」（介護奨励金事業）のスケジュールリング及びアンケート調査の進め方等</p> <p>② 11月5日 第2回検討会</p> <p style="padding-left: 40px;">検討内容：アンケート調査結果の意見集約及び課題設定</p> <p>③ 11月17日 第3回検討会</p> <p style="padding-left: 40px;">検討内容：社会保険労務士（小林氏）を交えて、社内の仕事と介護の両立支援制度についての検討</p>

<p>3 仕事と介護の両立に関する取組計画</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・目標 1 社内研修会による介護に関する情報提供、およびアンケートの結果の公表など (計画期間等：平成 27 年 11 月 28 日、平成 28 年度より毎年 1 回程度開催) ・目標 2 介護相談員との個人面談の実施 介護に関する諸制度および社内制度の説明・アドバイス、働き方を変える相談、介護認定手続き・介護施設・サービスの照会、介護をするうえでの心理的、身体的な苦痛を緩和するアドバイス等 (計画期間等：平成 27 年度から希望者のみ随時実施) ・目標 3 現行の仕事と介護の両立支援制度の拡充等 介護休業等は、1 週間の所定労働日数が 2 日以下の職員などが除外されているが、全職員を対象とする。 介護短時間勤務（所定労働時間を 1 日につき 2 時間以内の短縮）を最長 93 日から 186 日とする。 有休休暇を時間単位（2 時間より）で取得できるようにする。 (計画期間等：平成 27 年度から実施) 家族・親族の介護をする職員とその負担を担う職員双方のリフレッシュ策を検討する。 (計画期間等：平成 28 年度から実施)
---------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------