

(別紙2)

仕事と介護の両立事業取組結果

企業名	株式会社クールヘッド
所在地	東京都杉並区西荻南三丁目 22 番 9 号エクセリア西荻窪 2-A
業 種	医療、福祉
常用労働者数	11人
事業内容	訪問介護、居宅介護支援等の在宅介護事業
ホームページ	http://www.coolhead.co.jp/

1 相談内容や従業員 ニーズ調査の結果等 により判明した課題	<p>多くのスタッフが介護に直面する可能性を持っており、そのことに不安を感じている。公的な介護保険制度などについては十分に理解しているが、介護休業や短時間勤務制度など社内制度については周知されていない。社内のコミュニケーションは円滑で、お互いに相談できる状況にある。</p> <p>【課題】</p> <p>①介護休業や柔軟な勤務制度などの周知 ②休業・休暇を取りやすい体制の構築</p>
2 働き方の見直しに 関する検討状況	<p>検討メンバー：介護相談員1名、従業員代表2名、代表取締役1名</p> <p>9月17日 第1回検討会 内容：ニーズ調査の集計結果とその検証</p> <p>9月24日 第2回検討会 内容：課題の抽出と対応の検討</p> <p>10月8日 第3回検討会 内容：今後の取組の具体的な内容の検討</p> <p>10月22日 第4回検討会 内容：今後の取組の検討結果等のまとめ</p>
3 仕事と介護の両立 に関する取組計画	<p>介護休業制度や介護に伴う短時間勤務制度について、年次有給休暇制度などとともに育児休業制度も含め、新任者研修のカリキュラムに組み込み、社内制度の周知を図る。</p> <p>社内制度とともに介護相談窓口についても、年に数回開催している社内の全体研修の中で重ねてアナウンスしていくことで気軽に相談できることを周知する。</p> <p>介護に伴う休業・休暇や短時間勤務だけでなく体調不良などのときにもスタッフ同士でお互いに助け合える環境を作るために、ミーティングでの情報共有やコミュニケーションの円滑化を図る。</p>