

(別紙2)

仕事と介護の両立事業取組結果

企業名	株式会社スマイライフ
所在地	東京都世田谷区経堂二丁目4番8号 アンティロープ経堂B号室
業種	医療、福祉
常用労働者数	11名
事業内容	訪問介護・訪問看護・福祉用具貸与、販売
ホームページ	http://smi-life.com

1 相談内容や従業員ニーズ調査の結果等により判明した課題	<p>【課題1】現在介護中の者やすぐに介護が予定されている者が少数の為、仕事と介護の両立に関心が低く、支援制度の周知や制度活用への推進が必要</p> <p>【課題2】介護職員や登録ヘルパーの定着率の低さが原因と思われる、人員不足の解消</p> <p>【課題3】残業等、労働時間の見直し</p> <p>【課題4】上司や同僚、部下とのコミュニケーション</p>
2 働き方の見直しに関する検討状況	<p>(1) 検討方法</p> <p>11月26日 総務部内で調査結果を基に、検討することとした。</p> <p>【メンバー】：チームリーダー 代表取締役 サブリーダー 取締役 メンバー 総務課2名</p> <p>(2) 検討経過</p> <p>11月28日 第1回検討会 検討内容：支援制度の周知と制度活用の推進について</p> <p>12月11日 第2回検討会 検討内容：人員不足の解消。残業等、労働時間の見直しについて</p> <p>12月25日 第3回検討会 検討内容：上司や同僚、部下とのコミュニケーションについて</p>
3 仕事と介護の両立に関する取組計画	<p>【目標1】社内研修会の開催による介護や介護制支援制度に関する情報提供、情報交換会の実施及び育児介護休業規定整備の実施 (計画期間等：研修会は、平成27年度から1~2ヶ月に1回程度開催、規程整備は、平成28年初めに行う)</p> <p>【目標2】ハローワーク等の求人雑誌への掲載及び、掲載内容の検討及び実施 (計画期間等：平成27年度から四半期毎に内容の確認及び更新を行う為の人事担当会議の開催)</p> <p>【目標3】残業等、労働時間の見直し (計画期間等：平成27年度から年次有給休暇消化を該当者へ推進。毎週水曜日は、NO残業DAYとし、全従業員へ毎週メール等で周知を徹底。)</p>