

(別紙2)

仕事と介護の両立事業取組結果

企業名	サンシード株式会社
所在地	東京都新宿区荒木町20番地4 フリーディオ四谷三丁目1403
業種	情報通信業
常用労働者数	10人
事業内容	ITに関する商品・サービス等の企画・開発・運営
ホームページ	http://sansd.co.jp/index.html

1 相談内容や従業員ニーズ調査の結果等により判明した課題	<p>社員へアンケートを実施した。</p> <p>【結果】今後介護の可能性が少しある社員が半数となった。公的介護保険サービスや介護にかかわる公的な情報や制度等について分からないのが半数以上となった。働き方としては「介護休業や短時間勤務等支援制度を利用し、できるだけ「普通に働きながら仕事と介護の両立」が最も多く、また「ノー残業デーなど、職場全体の長時間労働を見直す取組」で労働時間等の削減だった。</p> <p>【課題】社内での公的サービスや資料展開やファイルサーバー上での全員がどこからでも参照できる仕組みづくり。介護制度、社内制度などの説明会の実施。ノー残業DAY等の取組み。</p>
2 働き方の見直しに関する検討状況	<p>社内検討会①9/11②9/18</p> <p>社内検討会（メンバー：デレク1名・業務推進リーダー1名・エンジニア1名・管理部1名）で検討。検討内容として①にて「アンケートの分析結果から現状報告と労働状況の見直しについて」。②にて「取組み内容の検討・決定」とした。社内MTGにて9/30・10/21にて社内向け説明会・意見会・承認となった。</p> <p>【働き方の見直し】</p> <p>①ノー残業DAY（火・水）</p> <p>②有給休暇取得奨励月（8月/12月）の推進</p> <p>【検討状況】</p> <p>①上司、リーダーへの認知度を高めるために、ミーティングを利用し説明を実施する。</p> <p>②回覧による、ノー残業デーや有休取得奨励月のお知らせと推進を認知させる。</p> <p>③介護制度、社内制度の個別説明会を取り入れる。</p>

<p>3 仕事と介護の両立 に関する取組計画</p>	<p>【取組計画】</p> <p>①ノー残業 DAY、有給休暇取得奨励月の推進の取り組み。 (取得推進月の決定、社員へ回覧・ミーティングでの社内展開等) 今年度は完了。毎年更新して、社内情報公開する。</p> <p>②介護制度の勉強会や社内制度説明会。相談員による個別説明実施予定。→今年度中(2016年3月まで)には、説明資料等作成し、希望者へ個別説明会の実施にむけて対応予定。</p>
--------------------------------	---