

企業名	株式会社トラスト
所在地	東京都千代田区内神田三丁目2番7号
業種	情報通信業
常用労働者数	7人
事業内容	電話・インターネット等のサービス申込取次等代理店業務
ホームページ	

1 相談内容や従業員ニーズ調査の結果等により判明した課題	<p><b>【課題1】</b>従業員の平均年齢が40代ありますが、現在介護を行っている者がいない為、介護に関する知識やサービスに関してあまり知らないが、今後介護の可能性は高いのでこれを期に取り組む必要がある。</p> <p><b>【課題2】</b>社内では人数が少ない為相談し難いという回答が多く人員募集に繋げて環境を整える必要がある。</p> <p><b>【課題3】</b>現在のところ介護と仕事の両立に関する支援体制が無く、介護と仕事の両立が難しい可能性があり、今後検討が必要。</p>
2 働き方の見直しに関する検討状況	<p>①7月1日：任命された相談員が全従業員と意見交換をしながら検討を進めていく事とした。</p> <p>②8月18日：第1回検討会（情報提供） 8月7日のワークライフバランス研修会の内容を基に現状の情報提供を行い、取り組み例なども知識としてから従業員との意見交換を行ったところ、地域の介護相談先などのサービスについてほとんど知られていない事、その時になってから考えようとしている傾向があることが判明し、各自の実態に合わせた意見が出て、今回は具体的にその際の制度運用方法について検討する事とした。</p> <p>③9月8日：第2回検討会 検討内容：8月18日の検討内容からどのような支援制度を確立していくかについて。 仕事と介護の両立の為の支援制度の導入にむけて、介護に関するセミナーや情報を定期的に発信していく事、個人面談などを検討。また、介護と仕事の両立のための短時間勤務制度や在宅勤務制度等の仕組み作りを検討する事とした。</p>
3 仕事と介護の両立に関する取組計画	<p><b>【目標1】</b>今後、介護ニーズが発生した際に速やかに情報を提供できるように介護相談員は地域の介護相談・制度に関する情報の把握に努める事。 (計画期間等：情報の発信は平成27年度から年に1回程度実施予定)</p> <p><b>【目標2】</b>従業員の介護に関するセミナーの情報提供を行い、希望者を募り参加。 (計画期間等：平成27年度から年に1回程度実施予定)</p> <p><b>【目標3】</b>希望者に対して個人面談の実施。 (計画期間等：平成27年度から面談希望者に対して随時実施)</p> <p><b>【目標4】</b>今後の業務拡大に伴う、人員増加に向け働き方等の社内制度（介護休業規定作成、在宅勤務、短時間勤務等）を検討する。 (計画期間等：平成27年度・・・社内制度（介護休業規定作成、在宅勤務、短時間勤務等）の検討 平成28年度・・・社内制度（介護休業規定作成、在宅勤務、短時間勤務等）の試行的導入予定)</p>

