

企業名	株式会社 玉川電機製作所
所在地	東京都世田谷区玉川 1-9-18
業種	製造業
常用労働社数	28名
事業内容	トランス（変圧器）の設計、製造、販売
ホームページ	http://www.kk-tamaden.jp

1 相談内容や従業員ニーズ調査の結果等により判明した課題	<p>【課題 1】 公的介護制度や地域包括支援センター等の知識がない従業員が多い。</p> <p>【課題 2】 仕事と介護の両立に不安を抱いている従業員が多い。</p> <p>【課題 3】 自社の介護制度の周知ができていない。</p> <p>【課題 4】 介護をしながら働く事ができる社内環境が整っていないと感じている社員が多い。</p>
2 働き方の見直しに関する検討状況	<p>(1)検討方法 平成 27 年 11 月 20 日 プロジェクトチームを立ち上げ、検討する事とした。 【メンバー】 チームリーダー：介護相談員 サブリーダー：品質保証部 1名</p> <p>(2)検討経過 ① 平成 27 年 11 月 30 日 第 1 回検討会 検討内容： アンケート結果の現状分析を行いながら、取組内容の方向性を検討した。 ② 平成 27 年 12 月 17 日 第 2 回検討会 検討内容： 具体的な取組内容を議論し、決定した。</p>
3 仕事と介護の両立に関する取組計画	<p>【目標 1】 介護相談員との個人面談実施 計画期間等： 平成 27 年度から希望者のみ随時実施</p> <p>【目標 2】 仕事と介護の両立のための支援制度（フレックスタイム制度） 計画期間等： 平成 27 年度 フレックスタイム制度について導入検討 計画期間等： 平成 28 年度 フレックスタイム制度の規定整備</p> <p>【目標 3】 介護相談員が介護の状況により気兼ねなく相談できるフォローアップ体制※の強化。 ※ 特に製造における各従業員のスキルアップを図る。</p>