

### 仕事と介護の両立事業取組結果

|        |                   |
|--------|-------------------|
| 企業名    | プレゼンツコンサルティング株式会社 |
| 所在地    | 東京都千代田区六番町 2-13   |
| 業種     | 宿泊業、飲食サービス業       |
| 常用労働者数 | 22人               |
| 事業内容   | ファーストフードの経営       |
| ホームページ | なし                |

|                              |  |
|------------------------------|--|
| 1 相談内容や従業員ニーズ調査の結果等により判明した課題 | <p>【課題1】 現在介護している従業員が3割強いるが、会社の介護規程を知らない人がほとんどであった。また、介護保険に関する関心が低い。</p> <p>【課題2】 仕事と介護の両立に不安をいただいている社員が過半数を超えている。</p> <p>【課題3】 介護に短時間勤務を希望している社員が多いが、会社の制度の周知度が低い。</p>  |
| 2 働き方の見直しに関する検討状況            | <p>(1) 検討方法<br/>8月17日からプロジェクトチームを立ち上げ、検討することにした。メンバーは介護相談員および店長。</p> <p>(2) 検討経過</p> <p>① 8月17日第1回検討会<br/>検討内容：育児・介護休業規程の中の介護に関する規定を確認、介護保険の内容を学習した。</p> <p>② 8月31日第2回検討会<br/>検討内容：介護サービスの内容について理解した。</p> <p>③ 9月16日第3回検討会<br/>検討内容：勉強会や社内事情を踏まえて、現行制度の再確認及び新たな取組みを策定した。</p> |
| 3 仕事と介護の両立に関する取組計画           | <p>【目標1】 社内勉強会の開催による介護に関する情報提供および情報交換会の実施<br/>(計画期間等：平成27年度から毎年1回程度実施開催)</p> <p>【目標2】 介護相談員との個人面談の実施<br/>(計画期間等：平成27年度から希望者のみ実施)</p> <p>【目標3】 仕事と介護の両立のための支援制度<br/>(計画期間等：平成27年度…両立しながら働きやすい職場の検討<br/>平成28年度…必要であれば規程の整備)</p>  |