

(別紙2)

仕事と介護の両立事業取組結果

企業名	日立自動車交通第二株式会社
所在地	東京都足立区綾瀬 6-11-22
業種	運輸業、郵便業（道路旅客運送業）
常用労働者数	263名
事業内容	タクシー・ハイヤー運送事業
ホームページ	<a href="http://www.hitachi-gr.com/">http://www.hitachi-gr.com/</a>

2 相談内容や従業員ニーズ調査の結果等により判明した課題	<ul style="list-style-type: none"><li>・介護経験者は会社と無関係で、独自に介護にあたっている。 →会社がワークライフバランス事業に取り組んでいる事を周知していない。</li><li>・介護未経験者は将来的に不安を介護に関して不安を抱えているが介護に関する支援体制があることを公的・社内的含め知らない。</li><li>・タクシー業務の勤務体系に問題がある (長時間労働・固定シフト制のため、出勤日・時間の変更が難しい。</li></ul>
3 働き方の見直しに関する検討状況	<p>(1) 検討方法 平成27年10月1日 プロジェクトチームを立ち上げ検討する。 チームリーダー 部長 サブリーダー 主任 メンバー他2名</p> <p>(2) 検討経過</p> <p>10月2日 第一回検討会 全従業員にプロジェクト発足を周知する方策について</p> <p>11月1日 第二回検討会 ワークライフバランスの観点で就業規則・労働条件における問題の有無を精査する。</p> <p>11月11日 東京都ワークライフバランス研修会参加</p> <p>12月1日 就業規則・労働条件における問題についての修正点の確認</p> <p>12月1日以降の相談窓口具体的運営方法について検討</p>
4 仕事と介護の両立に関する取組計画	<p>計画① 東京都ワークライフバランス研修会の参加 平成28年から年2回の参加</p> <p>計画② 社内研修会の実施 平成28年6月以降 明番会議にて実施</p> <p>計画③ 相談窓口に関する問題点の抽出・振り返り・今後4カ月のPDCAサイクルを作成する。</p> <p>計画④ 平成28年以内に今後の計画をHPに掲載する</p>

