

(別紙2)

仕事と介護の両立事業取組結果

企業名	株式会社 GNH
所在地	中央区銀座 3-11-19
業種	卸売業、小売業
常用労働者数	3人
事業内容	無店舗小売業(インターネット販売)
ホームページ	http://www.gnh.co.jp/

1.相談内容や従業員ニーズ調査の結果等により判明した課題	<p>ニーズ調査結果概要</p> <ul style="list-style-type: none">・現在、介護に該当する社員がおり、5年・10年後、介護の可能性があると考え、全員が該当者になる可能性があり、取組が必要な会社である事を認識した。・社内のコミュニケーション、上司・同僚等の関係が比較的良く、有給なども取得しやすい職場の利点を、上手に生かしてゆきたい。 <p>【課題 1】 現在、介護をする社員に対する対応</p> <p>【課題 2】 従業員の平均年齢40歳を上回っていることから、近い将来、介護の可能性がある人を考えると、全員が該当者となる事もあり得る現実への対応</p>
2.働き方の見直しに関する検討状況	<p>(1) 検討方法 11月13日 全社員で検討することとした。</p> <p>(2) 検討内容</p> <ul style="list-style-type: none">・介護が現実となった場合 遠方での在宅勤務を可能にすること。・気になる時には、いつでも帰省できる環境づくり 業務分担の見直し 少人数を生かし、全員が全ての仕事を持ちまわれる状況 本人の介護状況に合わせて、業務選択を可能にする
3.仕事と介護の両立に関する取組計画	<p>【目標 1】 社内研修会の開催による介護に関する情報提供 少人数を生かし、日常的な情報交換・声掛け。 (計画期間等：平成27年度から毎年1回程度開催)</p> <p>【目標 2】 介護相談員との個人面談の実施 (計画期間等：平成27年度から希望があれば随時実地/年1回は確実に)</p> <p>【目標 3】 仕事と介護の両立のための支援制度(在宅勤務制度)の検討 仕事と介護の両立のための支援制度(在宅勤務制度)の検討 (計画期間等：平成27年度・・・在宅勤務制度の導入検討 平成28年度・・・在宅勤務制度の試行的導入)</p>