

< B コース①仕事と介護の両立推進事業 >

平成 29 年 3 月 24 日
株式会社ホープロード

企業名	株式会社ホープロード
所在地	東京都墨田区錦糸 1-2-1 アルカセントラル 14 階
業種	情報通信業
常用労働者数	15 人
事業内容	ソフトウェア開発・保守運用、各種コンサルティング
ホームページ	http://www.hope-road.co.jp/index.html
1 ニーズ調査	
①実施日及び実施方法	平成 28 年 12 月 9 日 調査票をプリントアウトの上全員へ配布
②対象者数、回収数、回収率	15 名中 15 名回収 100%
③調査結果概要（調査により明らかになった課題）	<ul style="list-style-type: none"> ・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 親の介護を行っている者はいないが、孫が祖父母の援護を行っている者がいる ・今後の従業員の介護見込みについて 年齢的に介護が予想される者がいる ・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 平成 29 年 1 月改正法施行にかかる部分についての周知は不十分である ・仕事と介護の両立に関する不安について 介護休業以外の方法でスポット的に休める制度の需要がある。また、長期の休業となると引継と復職のプロセスが不透明で取得にためらいが出る可能性がある。 ・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 引き継ぎと復職の場面での周囲の理解と実際の配置の問題をクリアしたい。具体的には休業までの引継ぎ事項や休業中の情報提供方法などを復帰プランとして策定しておく等
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況	
①設置日・メンバー	平成 29 年 1 月 4 日設置 メンバー：社長・総務担当 1 名・現場男性 1 名女性 1 名（全員都内）
②運営の状況（開催日、検討内容及び参加者数）	<ol style="list-style-type: none"> 1. 平成 29 年 1 月 4 日 設置、今後の日程調整（全員） 2. 平成 29 年 1 月 13 日 調査票回収結果集計、集計結果概要の確認（全員） 3. 平成 29 年 1 月 20 日 取組案の取りまとめ（全員）
3 策定した取組計画（内容及び取組時期）	
平成 29 年 1 月～	
<ul style="list-style-type: none"> ・介護復帰プラン制度を育児介護休業規程改正案に盛り込む ・介護休暇制度の拡張案を検討 	
平成 29 年 2 月～	
<ul style="list-style-type: none"> ・介護復帰プラン制度の規定上の運用開始 ・介護休暇 5 日追加的付与 	
平成 29 年 4 月～	
<ul style="list-style-type: none"> ・介護復帰プランの活用などヒントとなる制度を経営側管理側が研究する ・定期的に介護休業その他介護休暇等の取得を推進している旨をトップダウンで発信を継続する ・休業からの復帰フローを可視化し、周知することで、復職のイメージをつかんでもらい、心理的ハードルを取り除くよう努める 	