

< Bコース①仕事と介護の両立推進事業 >

平成 29 年 2 月 13 日  
株式会社トリリオン

企業名	株式会社トリリオン
所在地	東京都品川区西五反田二丁目 18 番 2 号
業種	生活関連サービス業、娯楽業
常用労働者数	25 人
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・温泉・温浴施設の安全衛生・設備保全管理業務</li> <li>・CO2・コスト削減コンサルティング</li> <li>・省エネルギーシステム設計・施工・管理業務</li> <li>・浴場リニューアル設計・施工業務</li> <li>・データ分析、マーケティング、セールスプロモーション支援業務</li> <li>・温泉・温浴施設向けのヘルスケアサービスの開発</li> </ul>
ホームページ	<a href="http://www.trillion.jp/">http://www.trillion.jp/</a>
1 ニーズ調査	
①実施日及び実施方法	平成 29 年 1 月 13 日、調査票を都内に勤務する全社員に配布
②対象者数、回収数、回収率	対象者 22 名 回収数 21 名 回収率 95.5%
③調査結果概要（調査により明らかになった課題）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 現時点で介護経験者は全体の 17%おり介護中の者が 1 名いる。</li> <li>・今後の従業員の介護見込みについて 5 年のうちに介護する可能性があると感じた者は全体の 91%であった。</li> <li>・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 制度の存在を知らないと感じた者は全体の 65%、制度の存在は知っているが内容はわからないと感じた者は全体の 13%であった。</li> <li>・仕事と介護の両立に関する不安について 不安を感じている者は全体の 90%であり、両立できないと感じた者は全体の 33%であった。</li> <li>・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 「介護休業や介護のための短時間勤務などの支援制度を利用しつつできるだけ普通に働き続けながら、仕事と介護を両立する」と回答した者が多く全体の 61%であった。また、社内制度については「ノー残業デーなど職場全体の長時間労働を見直す取組み」が全体の 61%と多かった。</li> </ul>
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況	
①設置日・メンバー	平成 29 年 1 月 31 日設置 メンバー：社長、経営管理部 2 名
②運営の状況（開催日、検討内容及び参加者数）	第 1 回：平成 29 年 2 月 2 日 13：30～14：00 活動内容及びスケジュールの確認（参加 2 名） 第 2 回：平成 29 年 2 月 3 日 10：00～10：45 調査結果概要説明、取組案提示（参加 3 名） 第 3 回：平成 29 年 2 月 8 日 10：00～10：45 取組案についての意見交換、確定（参加 3 名）
3 策定した取組計画（内容及び取組時期）	
平成 28 年度～ 定期的な情報の発信（年 2 回程度）	
平成 28 年度～ 仕事と介護の両立に関する研修の実施（年 2 回程度）	