

< B コース①仕事と介護の両立推進事業 >

2017年1月31日
ブルドックソース株式会社

企業名	ブルドックソース株式会社
所在地	東京都中央区日本橋兜町11番5号
業種	製造業
常用労働者数	191人
事業内容	ソース製造販売
ホームページ	http://www.bulldog.co.jp

1 ニーズ調査

① 施日及び実施方法
平成28年11月9日実施 調査票を全従業員に配布
②対象者数、回収数、回収率
対象76名、回収数63名、回収率63/76=82%
③調査結果概要（調査により明らかになった課題）
<ul style="list-style-type: none"> 現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 現在、介護をしている人はいないが、10%の人が介護の経験をしていた。 今後の従業員の介護見込みについて 今後5年間のうちに家族・親族を介護する可能性のある人は71% そのうち3割が「自身」が介護をする可能性があると回答している。 就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 会社の支援制度について「内容がわかる」と回答した従業員は全体の7%と低い数字となった。 仕事と介護の両立に関する不安について 回答者の全員が介護に対する不安をいだいており、具体的には「公的介護保険制度の仕組みがわからぬこと」「介護休業などを職場で取得して仕事をしている人がいないこと」「介護がいつまで続くかわからず、将来の見通しを立てにくいこと」への不安が高かった。 介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 介護休業を利用して介護体制を整え、その後はケアプランに合わせ勤務時間の短縮等の制度を利用しながら仕事と介護を両立していく。より利用しやすくなるため、法を上回る制度として時間外労働を免除とした。

2 プロジェクトチームの設置及び運営状況

①設置日・メンバー
平成28年11月30日設置
メンバー：人事グループ2名、外部コンサルタント1名
②運営の状況（開催日、検討内容及び参加者数）
第1回 11月30日 活動内容および、スケジュール確認、調査結果概要の説明 (2名参加：人事グループ1名、外部コンサルタント1名) 第2回 12月7日 取組案の提示、意見交換。制度整備案の提示、意見交換。 (4名参加：人事グループ2名、外部コンサルタント1名、社労士1名) 第3回 12月21日 取組案の確定。制度整備案の意見交換。 (3名参加：人事グループ2名、外部コンサルタント1名)

3 策定した取組計画（内容及び取組時期）

介護に関する情報提供の徹底と介護休業等の取得推進に向けて
・平成29年 「介護に関する基礎知識セミナー」開催 1回
・平成29年度より新入社員研修のメニューに福利厚生（育児休業・介護休業等）を追加
・平成29年 仕事と介護の両立支援を含む福利厚生の小冊子の作成