

<Bコース①仕事と介護の両立推進事業>

(社外用・都ホームページ掲載用)

企業名	オーバルテクノロジー株式会社
所在地	東京都千代田区飯田橋二丁目12番9号
業種	情報通信業
常用労働者数	6名
事業内容	業務システムの企画から開発、運用、サポート
ホームページ	http://www.ovl.jp/
1 ニーズ調査	
①実施日及び実施方法	平成29年12月18日(月)、調査票を全従業員に配布(無記名)
②対象者数、回収数、回収率	対象者数6名、回収数6名、回収率100%
③調査結果概要(調査により明らかになった課題)	<ul style="list-style-type: none"> ・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 介護経験のある従業員はいない ・今後の従業員の介護見込みについて 6名中2名が介護の可能性ありと回答 ・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 社内規程に介護に関する制度があるかどうか知らないという従業員がほとんどで、社内では全く認知されていないことが分かった。 また、その他支援制度についても、理解している従業員は1名程しかいない。 ・仕事と介護の両立に関する不安について 介護の可能性がある2名とも、予想がつかないことによる漠然とした不安を感じている。 ・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 介護休業制度の利用後に問題なく職場復帰できる環境、短時間勤務制度の利用により、仕事と介護を両立できる環境という意見のほか、今までも何も変わりなく仕事に取り組める環境を望む声が多かった。
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況	
①設置日・メンバー	(設置日)平成29年12月18日(月) (メンバー)都内勤務者 合計2名
②運営の状況(開催日、検討内容及び参加者数)	第1回:平成29年12月18日 活動内容確認、アンケート配布(2名) 第2回:平成30年1月10日 仕事と介護の両立についての研修会参加(1名) 第3回:平成30年1月25日 アンケート結果確認集計、施策の検討(2名) 第4回:平成30年2月22日 取組案の意見交換、施策の確定(2名)
3 策定した取組計画(内容及び取組時期)	
<取組内容例>	
平成29年12月～	相談窓口の設置、社内規程の周知徹底
平成30年2月～	介護サービスの定期的な情報提供 支援制度として介護休業期間通算93日→180日(半年)に延長
平成30年3月～	定期的な個人面談実施(年2回程度) 仕事と介護の両立に関する研修の実施(年2回程度)