

<Bコース①仕事と介護の両立推進事業>

(社外用・都ホームページ掲載用)

企業名	株式会社アートボックス
所在地	東京都千代区神田錦町一丁目7番地錦町一丁目ビル4F
業種	情報通信業
常用労働者数	18名
事業内容	雑誌・書籍の企画、編集、広告 プラモデル関連商品の開発及び販売
ホームページ	http://www.modelkasten.com/company/
1 ニーズ調査	
① 実施日及び実施方法	平成29年9月4日～9月13日、社員へ配布の上回収
② 対象者数、回収数、回収率	18名、15名、83%
③ 調査結果概要（調査により明らかになった課題）	<ul style="list-style-type: none"> ・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 現在介護している社員はいない。過去に介護を経験した社員は2名いる。 ・今後の従業員の介護見込について 半数以上の社員が将来介護をする可能性があることが分かった。 ・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について ほとんど介護についての制度を認知している社員はおらず、公的な制度についてもほとんど認知されていない。 ・仕事と介護の両立に関する不安について 半数以上の社員が何らかの不安を抱いている。特にどのように両立すればよいか分からず不安に感じているケースが多い。 ・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 時短勤務制度を利用して両立して働きたいと希望している社員が半数以上おり、社内制度について周知し、また働き方について相談できる体制を整えたい。
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況	
① 設置日・メンバー	平成29年9月25日設置 メンバー3名（全都内勤務）
② 運営の状況（開催日、検討内容及び参加者数）	<p>平成29年9月25日 参加3名 今後プロジェクトチームの活動内容を確認。アンケート結果を踏まえ行動計画作成を検討 社内窓口を決定。相談員の職務を決定</p> <p>平成29年10月2日 参加3名 制度等の認知のため活動を検討 社員への配布パンフレットを検討、周知方法を検討 行動計画の作成・就業規則改定案を検討</p> <p>平成29年11月6日 参加3名 就業規則改定を確定</p>
3 策定した取組計画（内容及び取組時期）	
<p>標1. 最新の介護休業等に関する制度を周知するため、情報提供を積極的に行う。</p> <p><取組時期></p> <p>●平成29年10月～ 制度に関するパンフレットを社員に配布し周知する。</p>	

●平成29年10月～ 年1回程度制度に関する研修を行う

目標2. 介護休業等を取得しやすい環境作り、及び制度の知識を深めるため人事担当者を外部機関等の研修会へ参加させる。

<取組時期>

●平成29年10月～ 外部研修会への参加

以後1年に1回程度外部機関が行う研修会へ参加し、最新の情報を得られるように努める。

目標3：育児介護休業法による制度を上回る規定の整備に努める。

<取組時期>

●平成29年10月～ 9月に行った実施調査による内容を踏まえ規程内容変更を検討する。

●平成29年10月～ 年1回程度制度の利用状況を把握する。相談窓口について寄せられた相談内容についてプロジェクトチームで検討し現行の制度内容を検討する。

●平成29年11月～ 規定を法を上回るものに変更し社員に周知する。