

Bコース①【介護と仕事の両立推進事業】

取組の実施状況

| | | | | |
|---|---|-------------|------------------|------|
| 企業名 | SOT システムコミュニティ株式会社 | | | |
| 所在地 | 東京都立川市錦町二丁目4番6号 立川錦町SSビル4階 | | | |
| 業種 | G. 情報通信業 | | | |
| 常用労働者数 | 6人 | | | |
| 事業内容 | 情報通信業 (コンピューターシステムの受託開発・自社製品の開発・販売・保守) | | | |
| ホームページ | http://www.sotsystem.com/ | | | |
| 1 ニーズ調査 | | | | |
| ①実施日 | 2019年11月11日 | | | |
| ②方法 | 全従業員に Google アンケートを実施 | | | |
| ③回収率 | 対象者(都内全従業員)6名のうち回収数 6名 回収率 100%(回収数/対象者) | | | |
| ④調査結果概要 | <p>(調査により明らかになった課題)</p> <ul style="list-style-type: none"> 現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 介護経験のある従業員はいなかった。 今後の従業員の介護見込みについて 介護する可能性がないものが2名 介護する可能性がある従業員が4名 就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 就業規則や内容について把握している従業員も一部いたが、全く知らない従業員がほとんどだった。 介護と仕事の両立に関する不安について 職場に介護経験がある従業員がいないこともあり、どのような支援制度が使えるのかわからないことや、いざ介護に直面した場合、自分がどのような状況になるのかわからない事に不安を感じているようである。 介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 仕事を続けられるかは不明としながらも、介護休業や支援制度を利用していく、又は、有給休暇など使いながら仕事と介護を両立させるといった意見があった。一方で仕事を辞めて介護に専念するという意見もあった。 | | | |
| 2 プロジェクトチームの設置及び運営状況 | | | | |
| ①設置日 | 2019年12月27日 | | | |
| ②メンバー | 総計 4名(うち都内勤務の従業員 3名) (メンバー内訳) 代表取締役、正社員 3名 | | | |
| ③運営状況 | 開催日 | 開催時間 | 検討内容 | 参加者数 |
| | 12月27日 | 13:30~13:50 | 調査結果概要の確認と取組案の検討 | 4名 |
| | 12月27日 | 13:50~14:00 | 意見交換と取組案の確定 | 4名 |
| 3 策定した取組計画(内容及び取組時期) | | | | |
| <p>令和2年1月～ 制度利用者に対し、月1回程度の定期的な個人面談を実施する 介護の公的な制度について、掲示などで年に1回情報提供する 自社の介護休業・介護休業等の制度や申請方法について、都度掲示等で情報提供する</p> <p>令和2年4月～ 介護と仕事の両立のための社内制度を検討し、整備を行う</p> | | | | |