

Bコース①【介護と仕事の両立推進事業】

取組の実施状況

企業名	シンキングリード株式会社			
所在地	東京都中央区日本橋人形町一丁目 11 番 2 号川商ビル 8F			
業種	情報通信業			
常用労働者数	10人			
事業内容	システム開発			
ホームページ				
1 ニーズ調査				
①実施日	令和 1年 11月 30日			
②方法	調査票を都内に勤務する全ての従業員に書面にて配布			
③回収率	対象者（都内全従業員） 11名のうち回収数 11名 回収率 100%（回収数／対象者）			
④調査結果概要	<p>（調査により明らかになった課題）</p> <ul style="list-style-type: none"> 現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 現在、介護をしている従業員および介護の経験者はいない。 現在、介護対象者はいない。 （経験者がいないので、わからないことが多い。定期的な面談が必要である。） 今後の従業員の介護見込みについて 今後、介護する可能性が少しでもある従業員が大半である。 （漠然とした不安を抱えているため、定期的な面談が必要である。） 就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 認知状況は、とても低い。（定期的な周知、面談が必要である。） 介護と仕事の両立に関する不安について 介護について、大半の従業員が不安を感じている。 仕事との両立について、わからないと考える従業員が多い。 （地域の介護サービス等情報の定期的な周知が必要である。） 介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 短時間勤務等を利用し、仕事と両立できることが望ましいと思う従業員が多い。（より柔軟な働き方について、検討する必要がある。） 			
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況				
①設置日	令和 1年 12月 19日			
②メンバー	総計 4名（うち都内勤務の従業員 3名） （メンバー内訳）社長、総務、システム開発2名			
③運営状況	開催日	開催時間	検討内容	参加者数
	12月19日	16:00～17:00	活動内容およびスケジュール確認	4名
	12月26日	16:00～17:00	調査結果の概要を説明、取組案提示	4名
	1月9日	14:00～15:00	取組案の意見交換、確定	4名
3 策定した取組計画（内容及び取組時期）				
令和2年	1月～	仕事と介護の両立に関する社内研修の実施（年2回程度）		
令和2年	11月～	定期的な個人面談の実施（年1回程度）		
令和2年	11月～	公的介護保険制度や地域包括支援センターの情報を周知する （年1回程度および法改正時）		