

Bコース①【介護と仕事の両立推進事業】

取組の実施状況

企業名	株式会社レッドオーレ			
所在地	東京都墨田区墨田1-7-2 業務スーパー墨田店内			
業種	(I) 卸、小売業			
常用労働者数	7人			
事業内容	卸、小売業			
ホームページ	-			
1 ニーズ調査				
①実施日	令和元年11月1日			
②方法	調査票を都内に勤務する全従業員に配布			
③回収率	対象者(都内全従業員)名のうち回収数7名 回収率100%(回収数/対象者)			
④調査結果概要	<p>(調査により明らかになった課題)</p> <ul style="list-style-type: none"> 現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 現在は介護をしている従業員がいる 今後の従業員の介護見込みについて 介護をする可能性がかなり高いが29%、少しある従業員が29%いる 就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 100%の従業員が認知しておらず、周知が充分とはいえない 介護と仕事の両立に関する不安について 休業による収入の減少や、前例がないこと、将来についての不安がある 介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 休業制度や支援制度を利用し、仕事と介護を両立したいと考えている 			
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況				
①設置日	令和年11月1日			
②メンバー	総計 3名(うち都内勤務の従業員2名) (メンバー内訳) 代表取締役及び従業員2名			
③運営状況	開催日	開催時間	検討内容	参加者数
	11月1日	9:30~10:00	活動内容及びスケジュールの確認	3名
	11月6日	9:30~10:00	調査結果概要説明、取組案の提示	3名
	11月27日	9:30~10:00	取組案について意見交換、確定	3名
3 策定した取組計画(内容及び取組時期)				
令和 2年 2月~	定期的な個人面談の実施(夏季と冬季に1回ずつ)			
令和 2年 5月~	仕事と介護の両立に関する研修の実施(年2回程度)			

Bコース②【介護離職防止のための制度整備事業】

取組の実施状況

(企業名：株式会社レッドオーレ)

1 整備した介護休業等制度 (内容)				
介護休業の分割取得回数を3回から4回、のべ日数を93日から124日に増加				
2 社内制度の整備 (面談体制及び協力体制)				
(1) プロジェクトチームの設置及び運営状況				
①設置日	令和年11月1日			
②メンバー	総計 3名 (うち都内勤務の従業員2名) (メンバー内訳) 代表取締役社長 中 健伍、栗原 理沙、下水流 貴			
③運営状況	開催日	開催時間	検討内容	参加者数
	11月1日	10:00~10:30	活動内容及びスケジュールの確認	3名
	11月6日	10:00~10:30	面談内容、協力体制案の意見交換	3名
	11月27日	10:00~10:30	面談内容、協力体制案の決定	3名
(2) 整備した社内体制 (内容)				
介護中の従業員を対象とした代表との面談制度 介護中の従業員が不在時の職場の協力体制				
3 整備した介護サービス利用支援制度 (内容)				
介護サービスを利用した場合の補助 (1回につき10分の3の金額、年間30日を上限)				
4 整備した介護と仕事の両立支援制度 (内容)				
心身のケアのための休暇制度				
5 テレワーク制度整備の有無 (いずれかに○)				
有り・無し				
本取組に関する担当者				
中 健伍				

C コース【病気治療と仕事の両立推進コース】

取組の実施状況

(企業名：)

1 相談窓口及び病気治療と仕事の両立相談員		
①設置日	令和元年 10 月 7 日	②設置部署
②相談員	(氏名) 齊藤 瑠美子	
2 整備した病気治療休暇制度 (内容)		
①制度 対象者	対象者： 全社員 正社員 契約社員 パートアルバイト その他 () 適用条件： 勤続 1 年以上 疾病の範囲： 三大疾病、精神・行動障害、難病、その他準ずる疾患	
②休暇日数	5 日 / 取得単位： 1 日 半日 1 時間 その他 ()	
③賃金	無給	
④申請方法	1 週間前までに書面「治療休暇申請書」により申請	
3 テレワーク制度整備の有無 (いずれかに○)		
有り・無し		
本取組に関する担当者		
齊藤 瑠美子		