

Bコース①【介護と仕事の両立推進事業】

取組の実施状況

| | | | | |
|----------------------|---|------------|-----------------|------|
| 企業名 | 株式会社レッドオーレ | | | |
| 所在地 | 東京都墨田区墨田1-7-2 業務スーパー墨田店内 | | | |
| 業種 | (I) 卸、小売業 | | | |
| 常用労働者数 | 7人 | | | |
| 事業内容 | 卸、小売業 | | | |
| ホームページ | - | | | |
| 1 ニーズ調査 | | | | |
| ①実施日 | 令和元年11月1日 | | | |
| ②方法 | 調査票を都内に勤務する全従業員に配布 | | | |
| ③回収率 | 対象者(都内全従業員)名のうち回収数7名 回収率100%(回収数/対象者) | | | |
| ④調査結果概要 | <p>(調査により明らかになった課題)</p> <ul style="list-style-type: none"> 現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 現在は介護をしている従業員がいる 今後の従業員の介護見込みについて 介護をする可能性がかなり高いが29%、少しある従業員が29%いる 就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 100%の従業員が認知しておらず、周知が充分とはいえない 介護と仕事の両立に関する不安について 休業による収入の減少や、前例がないこと、将来についての不安がある 介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 休業制度や支援制度を利用し、仕事と介護を両立したいと考えている | | | |
| 2 プロジェクトチームの設置及び運営状況 | | | | |
| ①設置日 | 令和年11月1日 | | | |
| ②メンバー | 総計 3名(うち都内勤務の従業員2名) (メンバー内訳) 代表取締役及び従業員2名 | | | |
| ③運営状況 | 開催日 | 開催時間 | 検討内容 | 参加者数 |
| | 11月1日 | 9:30~10:00 | 活動内容及びスケジュールの確認 | 3名 |
| | 11月6日 | 9:30~10:00 | 調査結果概要説明、取組案の提示 | 3名 |
| | 11月27日 | 9:30~10:00 | 取組案について意見交換、確定 | 3名 |
| 3 策定した取組計画(内容及び取組時期) | | | | |
| 令和 2年 2月~ | 定期的な個人面談の実施(夏季と冬季に1回ずつ) | | | |
| 令和 2年 5月~ | 仕事と介護の両立に関する研修の実施(年2回程度) | | | |

Bコース②【介護離職防止のための制度整備事業】

取組の実施状況

(企業名：株式会社レッドオーレ)

| | | | | |
|--|---|-------------|-----------------|------|
| 1 整備した介護休業等制度 (内容) | | | | |
| 介護休業の分割取得回数を3回から4回、のべ日数を93日から124日に増加 | | | | |
| 2 社内制度の整備 (面談体制及び協力体制) | | | | |
| (1) プロジェクトチームの設置及び運営状況 | | | | |
| ①設置日 | 令和年11月1日 | | | |
| ②メンバー | 総計 3名 (うち都内勤務の従業員2名) (メンバー内訳) 代表取締役社長 中 健伍、栗原 理沙、下水流 貴 | | | |
| ③運営 状況 | 開催日 | 開催時間 | 検討内容 | 参加者数 |
| | 11月1日 | 10:00~10:30 | 活動内容及びスケジュールの確認 | 3名 |
| | 11月6日 | 10:00~10:30 | 面談内容、協力体制案の意見交換 | 3名 |
| | 11月27日 | 10:00~10:30 | 面談内容、協力体制案の決定 | 3名 |
| (2) 整備した社内体制 (内容) | | | | |
| 介護中の従業員を対象とした代表との面談制度 介護中の従業員が不在時の職場の協力体制 | | | | |
| 3 整備した介護サービス利用支援制度 (内容) | | | | |
| 介護サービスを利用した場合の補助 (1回につき10分の3の金額、年間30日を上限) | | | | |
| 4 整備した介護と仕事の両立支援制度 (内容) | | | | |
| 心身のケアのための休暇制度 | | | | |
| 5 テレワーク制度整備の有無 (いずれかに○) | | | | |
| 有り・無し | | | | |
| 本取組に関する担当者 | | | | |
| 中 健伍 | | | | |

C コース【病気治療と仕事の両立推進コース】

取組の実施状況

(企業名：)

| | | |
|-------------------------|--|-------|
| 1 相談窓口及び病気治療と仕事の両立相談員 | | |
| ①設置日 | 令和元年 10 月 7 日 | ②設置部署 |
| ②相談員 | (氏名) 齊藤 瑠美子 | |
| 2 整備した病気治療休暇制度 (内容) | | |
| ①制度 対象者 | 対象者： 全社員 正社員 契約社員 パートアルバイト その他 () 適用条件：勤続 1 年以上 疾病の範囲： 三大疾病、精神・行動障害、難病、その他準ずる疾患 | |
| ②休暇日数 | 5 日 / 取得単位：1 日 半日 1 時間 その他 () | |
| ③賃金 | 無給 | |
| ④申請方法 | 1 週間前までに書面「治療休暇申請書」により申請 | |
| 3 テレワーク制度整備の有無 (いずれかに○) | | |
| 有り・無し | | |
| 本取組に関する担当者 | | |
| 齊藤 瑠美子 | | |