

## Bコース①【介護と仕事の両立推進事業】

## 取組の実施状況

企業名	株式会社ランドウェア			
所在地	東京都千代田区神田小川町三丁目28番地7 昇龍館ビル501			
業種	学術研究, 専門・技術サービス業			
常用労働者数	5人			
事業内容	ホームページの企画・制作			
ホームページ	https://landware.co.jp/			
1 ニーズ調査				
①実施日	2020年10月12日			
②方法	Google フォームにて回収			
③回収率	対象者(都内全従業員) 5名のうち回収数 5名 回収率 100%(回収数/対象者)			
④調査結果概要	<p>(調査により明らかになった課題)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 従業員全員が介護の経験をしたことがないことが分かった。</li> <li>今後の従業員の介護見込みについて これまでに介護の経験はないが、今後介護をする可能性のある従業員が3名(60%)いることが分かった。</li> <li>就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 制度があることは知っているが、内容はわからないが1名(20%)、制度があるかどうか知らないが3名(60%)、制度はないが1名(20%)と、制度の有無が認識されていない状況であることが分かった。</li> <li>介護と仕事の両立に関する不安について 非常に不安を感じるが1名(33%)、少し不安を感じるが2名(67%)という結果だった。介護の可能性のある従業員全員が少なからず不安を感じており、公的な制度やサービスについての不安、自らの仕事や将来の見通しに対する不安が大きいことから、まずは公的な制度や社内の体制について周知する必要があると感じた。</li> <li>介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 多くの従業員が介護休業や介護のための短時間勤務などの支援制度を利用しつつ、できるだけ普通に働き続けながら、仕事と介護を両立する という回答だったことから、仕事と介護が両立できる制度整備の必要性を感じた。</li> </ul>			
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況				
①設置日	2020年10月29日			
②メンバー	総計2名(うち都内勤務の従業員1名) (メンバー内訳) 代表取締役、正社員1名			
③運営状況	開催日	開催時間	検討内容	参加者数
	10月29日	13:00~13:20	調査結果概要の確認、取組案検討	2名
		13:20~13:40	取組案について意見交換、確定	2名
3 策定した取組計画(内容及び取組時期)				
2021年1月~ 介護の公的な制度について、掲示などで年に1回情報提供する。				
2021年4月~ 介護と仕事の両立のための社内制度を検討し、整備と見直しを行う。				