

## Bコース①【介護と仕事の両立推進事業】

## 取組の実施状況

企業名	株式会社 TUST			
所在地	東京都三鷹市上連雀5-6-6 サンアベニール2階			
業種	建設業			
常用労働者数	10人			
事業内容	建築物の改修工事			
ホームページ	http://tust.co.jp/			
1 ニーズ調査				
①実施日	令和2年 9月15日			
②方法	調査票を全従業員に配布した			
③回収率	対象者（都内全従業員）10名のうち回収数 9名 回収率 90%（回収数/対象者）			
④調査結果概要	<p>（調査により明らかになった課題）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について介護をしたことのある職員が2名いることが分かった</li> <li>今後の従業員の介護見込みについて少しでも介護をする可能性のある職員が複数いることが分かった</li> <li>就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について介護制度の認知状況はあまり芳しくなかった</li> <li>介護と仕事の両立に関する不安について介護と仕事の両立に不安を感じている職員がいることが分かった</li> <li>介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について会社の支援制度を利用して、介護と仕事を両立させるという意見が多かった</li> </ul>			
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況				
①設置日	令和2年 9月25日			
②メンバー	総計 2名（うち都内勤務の従業員 2名） （メンバー内訳）事務担当、施工担当			
③運営状況	開催日	開催時間	検討内容	参加者数
	9月25日	8:00~8:40	活動内容及びスケジュール確認	2名
	10月9日	8:00~8:40	調査結果の共有、取組案の提示	2名
	10月23日	8:00~8:45	取組内容の検討及び決定	2名
3 策定した取組計画（内容及び取組時期）				
令和2年12月～ 定期的に従業員と介護相談員との介護に関する面談制度を設ける（年1回）				
令和3年 1月～ 定期的に従業員に対する介護研修会を開催する（年1回）				